Informe de sostenibilidad 2024

Transformamos vidas construyendo un planeta mejor

CONSTRUCTORA Meléndez

Contenido

01 Nuestra Empresa

- Acerca de este informe.
- Carta del Gerente General.
- Cifras relevantes del año 2024.
- Presencia en el Valle del Cauca y en el exterior.
- Hitos y Reconocimientos 2024.
- Buen gobierno corporativo: ética y transparencia, órganos de gobierno y auditorías.
- Nuestra contribución a la sostenibilidad, los ODS y nuestros grupos de interés.
- Aliados y afiliaciones.

02 Construimos valor

- Enfoque económico.
- Valor económico directo generado y distribuido (VEGD).
- Descripción de nuestras soluciones inmobiliarias.
- Gestión con nuestros clientes, iniciativas e indicadores relevantes.

03 Nuestro talento

- Nuestro Talento.
- DEI – Diversidad, Equidad e Inclusión
- Calidad de vida y bienestar.
- Cuidado de nuestros colaboradores.
- ¡Construimos seguridad!
- Cuidado integral de la salud.

04 Gestión social

- Nuestra contribución a la comunidad caleña.
- Sana convivencia - Ciudad Meléndez.
- Apoyamos la labor social.

05 Construyendo un planeta mejor

- Enfocados en vivir una cultura ambiental.
- Certificaciones de construcción.
- Gestión ambiental en obras de construcción.
- Compensación.

01

Nuestra Empresa

Acerca de **este informe**

Nuestro segundo informe de sostenibilidad refleja el compromiso genuino de los accionistas y la administración de Constructora Meléndez S.A. y Meléndez S.A. por gestionar los asuntos de gobernanza, económicos, sociales y ambientales que impactan positivamente a todos nuestros grupos de interés.

Este informe comprende la gestión realizada principalmente durante el año 2024 y se construyó con la participación de todas las áreas de la compañía, tomando como referencia algunos indicadores de la metodología Global Reporting initiative (GRI) versión 2021.

Para más información sobre los contenidos del informe puede comunicarse al correo:
sostenibilidad@constructoramelendez.com

Mauricio Ricaurte Caycedo

Carta del **Gerente General**

Durante más de 62 años hemos estado comprometidos con el desarrollo social, ambiental y económico de la ciudad de Cali y la región Vallecaucana y es por eso que nos sentimos muy orgullosos de presentarles nuestro segundo informe de sostenibilidad que refleja las principales iniciativas ejecutadas durante el año 2024.

Este año fue de muchos retos para todos, con un entorno complejo, pero gracias al empuje y apoyo de todos nuestros grupos de interés, logramos cumplir y/o exceder las metas y resultados estratégicos.

Contamos con un gobierno corporativo fuerte y consolidado, que a través de nuestros esquemas y órganos de control, nos dan la tranquilidad y los lineamientos para nuestro permanente actuar ético y transparente.

Desde la perspectiva comercial logramos entregar 1.200 viviendas a nuestros clientes, para aportar de manera importante en cumplir los sueños de nuestros compradores de transformar sus vidas construyendo un planeta mejor. Igualmente logramos incrementar nuestras ventas en un 30% frente al año anterior, lo que nos permite consolidarnos y mantenernos estables en nuestro futuro como Empresa. Durante este año llegamos con nuestra oferta de productos, a siete países destacando como nuevos destinos a Chile, Reino Unido y Canadá.

Nuestros proyectos se estructuran, diseñan, construyen y entregan, con una visión de bienestar y confort para nuestros usuarios, priorizando la ubicación, la vida en comunidad e incorporando estrategias innovadoras en el diseño arquitectónico las cuales son reconocidas y avaladas en procesos de certificación de los estándares de construcción sostenible Edge y Casa Colombia, con la meta para que el 100% de nuestros desarrollos obtengan las certificaciones, al igual que nuestro enfoque de eficiencia y productividad en los procesos nos ha

permitido un mayor nivel de madurez en la implementación de la metodología BIM logrando un 97% de confiabilidad en la información para la gestión eficiente de cada uno de los proyectos.

Siempre buscamos desde nuestro ADN, aportar al entorno construyendo con soluciones inmobiliarias que transformen la vida de nuestros clientes, dejándole un legado sostenible y un entorno agradable a la comunidad.

Desde la perspectiva del activo más importante, nuestro talento humano, como Empresa generamos más de 486 empleos directos en la región y alrededor de 1.250 empleos indirectos, teniendo en cuenta su composición familiar estamos hablando de más de 5.100 personas que devengan su sustento de nuestras operaciones, y alrededor de 2.604 personas adicionales que están detrás de nuestra cadena de producción en el sector de la Construcción. Contamos con un total del 35% de nuestra población conformada por mujeres, cifra que sube al 46% cuando lo miramos en los cargos de liderazgo, hitos muy importantes dentro del sector y que nos motivan a seguir trabajando activamente en los temas de diversidad, equidad e inclusión. Destacamos que durante este año trabajamos en la implementación del modelo de desempeño y desarrollo para todos los cargos estratégicos y tácticos para seguir potencializando las competencias de nuestros colaboradores y el logro de nuestras metas y objetivos. Como parte de nuestro plan de calidad y bienestar y pensando en nuestros colaboradores y sus familias, todas nuestras obras están trabajando de lunes a viernes permitiéndoles a nuestros colaboradores de obra disfrutar el fin de semana en compañía de sus seres queridos.

Igualmente, nuestra preocupación permanente por el cuidado de nuestros colaboradores nos ha permitido reducir en más de un 89% la accidentalidad y el ausentismo durante los últimos años, fortaleciendo siempre la cultura del autocuidado y el cuidado de los demás, como parte integral de nuestra filosofía empresarial y un plan calidad en seguridad y salud en el trabajo que se viene implementando en cada una de las obras.

En inversión social contribuimos al desarrollo del país a través del aporte de más de $19.000 millones de pesos en impuestos y adicionalmente aportamos más de $2.460 millones en programas de desarrollo social enfocados en la comunidad, como siempre lo han querido sus socios dejando un gran legado al Valle del Cauca; incluyendo donaciones contando con aliados externos para la implementación de los mismos e inversión social para nuestros colaboradores representados en beneficios extralegales.

Desde la perspectiva ambiental logramos la certificación completa del proyecto Cuarzo e igualmente recibimos por parte de la IFC la distinción de Edge Champions gracias a nuestro compromiso de certificar el 100% de nuestros proyectos y más del 80% de los mismos bajo la metodología Edge, actualmente tenemos más de 196.000 m2 en procesos de certificación invirtiendo más de $880 millones.

Como buenas prácticas ambientales destacamos que logramos aprovechar más del 45% de los residuos de construcción superando con creces la meta actual del 25% establecida por la normatividad, fortalecimos nuestra cultura ambiental a través de diferentes estrategias como la primera semana de la sostenibilidad con la participación masiva de colaboradores, logrando más de 400 horas hombre de formación para el control ambiental en obras.

El próximo año nos trae nuevos retos que estamos seguros lograremos superar con creces con el liderazgo y participación de nuestro talento humano trabajando de la mano con cada uno de los grupos de interés. Por lo cual les queremos agradecer a cada uno de ustedes por seguir creyendo y apoyando a Constructora Meléndez.

Cifras relevantes **del año 2024**

62 años
de trayectoria
y respaldo.

196.000 m²
en proceso de **certificación ambiental.**

92.300 m²
construidos.

96.100 m²
urbanizados.

62.700 m²
de parques entregados a la ciudad **en los últimos dos años.**

486
colaboradores
directos.

1.250
empleos
indirectos.

2.604
empleos
en nuestra
cadena de valor.

$ 2.460
millones
en inversión social.

Más de
$ 880
millones
en inversión ambiental.

3.900
especies
sembradas.

1.100
viviendas
escrituradas.

1.200
viviendas
entregadas.

Presencia de nuestros proyectos en el Valle del Cauca y comercialización

en Estados Unidos, España, Chile, Panamá, Reino Unido y Canadá.

Hitos y reconocimientos 2024

Somos Edge Champions 2024

En el Congreso Camacol Verde, recibimos el **reconocimiento EDGE Champions** por parte de la **IFC, miembro del Grupo Banco Mundial,** destacando nuestro **compromiso con la construcción sostenible** y consolidándonos como **promotores de edificaciones más eficientes en energía, agua y reducción de emisiones de CO_2.**

Somos parte de las 500 empresas más exitosas del Valle

Certificación Edge proyecto Cuarzo

Buen gobierno corporativo

Ética y transparencia, órganos de gobierno y auditorías.

La Compañía tiene como objetivo, promover y comunicar las políticas, valores y principios establecidos, para garantizar la realización de su objeto social de manera ética, transparente y honesta.

Nuestro gobierno corporativo está compuesto por una Asamblea de Accionistas, Junta Directiva y tres comités: Talento, Auditoria y Gobierno.

Asamblea de Accionistas

Para Constructora Meléndez S.A. y Meléndez S.A., su **máximo órgano de gobierno** es la Asamblea General de Accionistas.

Por su parte, la estructura de Gobierno para las dos sociedades está compuesta por la Junta Directiva como el máximo órgano de administración, tres Comités de apoyo a la Junta Directiva, la Gerencia General y las Gerencias de Procesos.

Esta sociedad cuenta con un presidente honorario el señor Carlos Jorge Garcés Eder.

Junta Directiva

La Junta Directiva de Constructora Meléndez S.A. y Meléndez S.A., es elegida por la Asamblea General de Accionistas para periodos de un año. La misma se reúne en sesiones ordinarias de manera bimestral y tiene como objetivo principal el direccionamiento estratégico y de gestión de las sociedades, además de otras funciones establecidas en los estatutos sociales.

La Junta Directiva está compuesta por **7 miembros principales y 3 suplentes;** de los miembros principales, 4 de ellos son externos e independientes. La presidencia de la Junta Directiva es ejercida por un miembro externo e independiente, quien no ocupa ningún cargo ejecutivo en las sociedades.

La siguiente es la conformación de la Junta Directiva:
El señor Carlos Jorge Garcés Eder, presidente honorario.

Miembros principales

- María José Garcés Salmoiraghi
- Santiago Eder Garcés
- Alejandro Valencia Guerrero
- Fernando de Francisco Reyes
- Alonso Bravo Restrepo
- Mario Ciardelli Medina
- Jorge Arturo Pinto Serrano

Miembros suplentes

- Lukas Garcés Arango
- María Eugenia Garcés Echavarría
- Ana Cecilia Ulloa S.A.S.

COMITÉS ESPECIALES DE JUNTA

Existen tres Comités, cuyo principal objetivo es el de apoyar a la Junta Directiva, principalmente en los siguientes aspectos:

Comité de Talento

1. Compensación y beneficios.
2. Capacitación, sucesión y desarrollo.
3. Gestión social y de comunicaciones.
4. Seguridad y salud en el trabajo.

Comité de Auditoría

1. Gestión de Auditoría Interna.
2. Gestión de la revisoría fiscal externa.
3. Gestión de riesgos empresariales.
4. Cumplimiento legal.

Comité de Gobierno Corporativo

1. Sostenibilidad ambiental y responsabilidad social.
2. Donaciones.
3. Ética y conducta empresarial.
4. Conflicto de intereses.

Se reúnen cuatro veces en el año y semestralmente presentan informes de su gestión a la Junta Directiva.

Órganos de control externo e interno

Revisoría fiscal externa

Las sociedades cuentan con una revisoría fiscal externa, la firma BDO AUDIT S.A.S BIC, y es elegida por la Asamblea General de Accionistas para periodos de un año; órgano del cual depende y al que le reporta de manera directa. El Revisor fiscal está sujeto a las prohibiciones, incompatibilidades, responsabilidades y funciones establecidas en la legislación vigente.

Auditoría Interna

La Auditoría Interna depende del Comité de Auditoría y provee servicios de aseguramiento y consultoría; apoyando a las sociedades en la consecución de los objetivos estratégicos y el afianzamiento de la cultura de control en la organización, mediante el aporte de un enfoque sistemático para evaluar y mejorar la eficacia y eficiencia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno.

El sistema de control interno de las sociedades, se fortalece como resultado de las evaluaciones a los procesos operativos y técnicos, realizadas por la Auditoría Interna y los planes de acción implementados por los auditados.

Resultados de la evaluación de control interno	2023	2024
Oportunidades de mejora	173	111
% Implementación de los planes de mejora	99%	100%

Gestión de riesgos y cumplimiento – SAGRILAFT y PTEE

Durante el año 2024 Constructora Meléndez S.A. y Meléndez S.A. continuaron fortaleciendo el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral del Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y la Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAFT) y el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE); en cumplimiento con lo establecido en los Capítulo X y XIII respectivamente, de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia de Sociedades. Para la adecuada identificación, evaluación, prevención y mitigación de los riesgos asociados a cada sistema, las Compañías cuentan entre otras, con las siguientes herramientas:

- Oficiales de cumplimiento debidamente nombrados por la Junta Directiva; como encargados de promover, desarrollar y velar por el cumplimiento de los procedimientos específicos de prevención, actualización y mitigación de los riesgos LA/FT/FPADM/CO/ST.
- Manuales, políticas y procedimientos.
- Matrices de riesgo y de controles.

Cobertura y evaluación **SAGRILAFT y PTEE – 2024**

COLABORADORES

92.8%
Constructora Meléndez

100%
Meléndez S.A.

Políticas y programa de transparencia y ética empresarial

1. **Política de conocimiento de las contrapartes.**
2. **Política sobre pagos de facilitación y dádivas.**
3. **Política sobre donaciones y contribuciones políticas.**
4. **Política de regalos, viajes o gastos de representación.**
5. **Política de protecciones contractuales.**
6. **Política de transparencia de la información.**
7. **Política antisoborno y corrupción.**

Contamos con un **canal de denuncias,** con acceso desde la Intranet y desde la página web, por medio de la cual los **colaboradores, proveedores, contratistas, clientes, accionistas y en general cualquier tercero;** de manera segura, confidencial y anónima (si así lo desean); **pueden poner en conocimiento del Oficial de cumplimiento cualquier sospecha de violación al PTEE, al igual que cualquier posible conducta de corrupción,** este canal se conoce como:

Línea Ética

Registre su denuncia

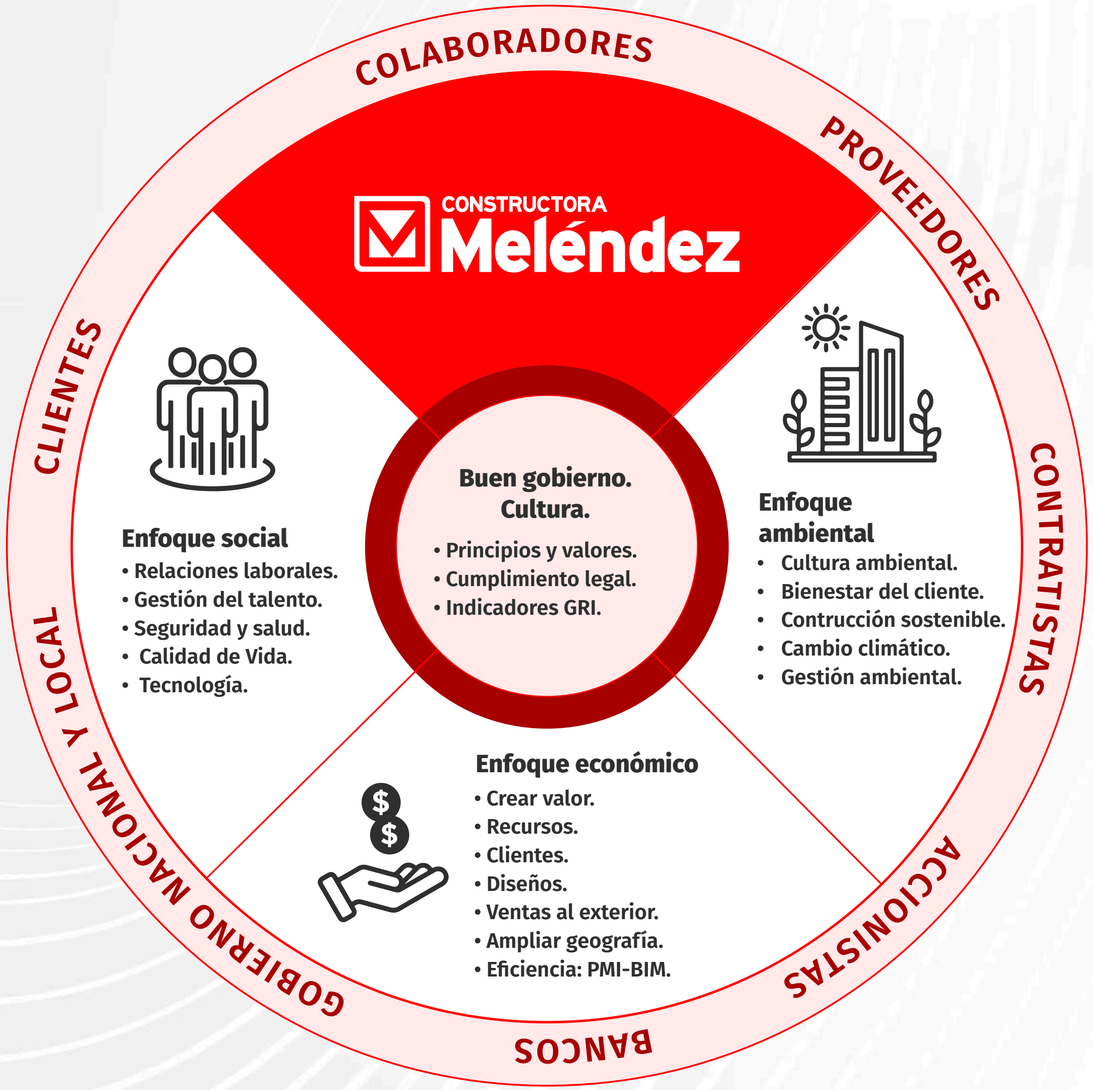
Nuestra contribución a la **sostenibilidad a los ODS[1]** y nuestros **grupos de interés**

Estrategia corporativa:

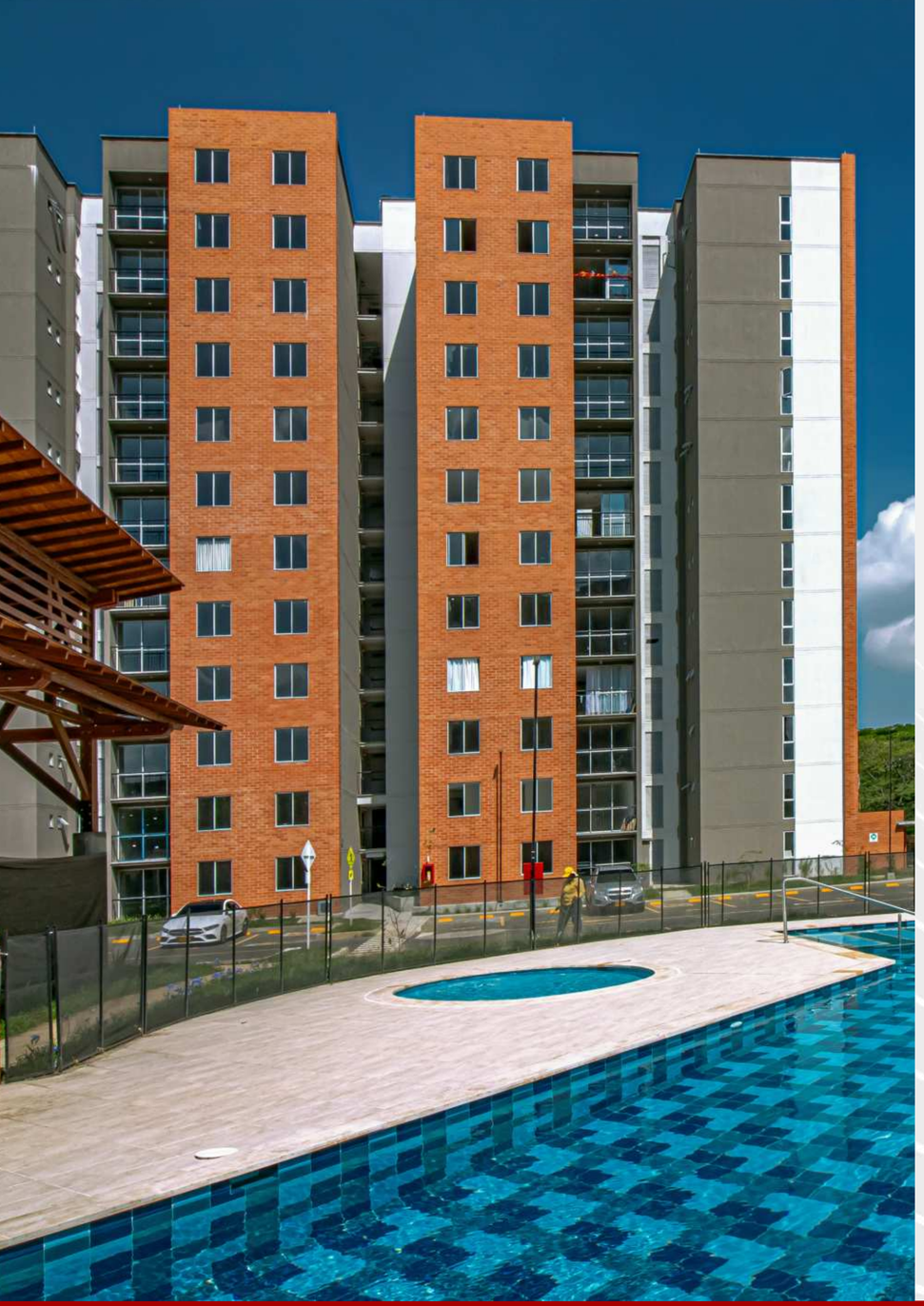
Promesa de valor: Haga realidad sus sueños, invierta tranquilo con el respaldo de Constructora Meléndez.

Misión: Cumplimos los sueños de nuestros clientes, ofreciendo soluciones inmobiliarias amigables con el medio ambiente que transforman su calidad de vida y la de la comunidad.

Visión: Ser la mejor opción del mercado por ofrecer soluciones inmobiliarias que transforman vidas y construyen comunidad con conceptos únicos y proyectos innovadores de gran calidad, comprometidos con el desarrollo de la región, la sostenibilidad ambiental y la rentabilidad de los inversionistas.



ODS[1] Objetivos de desarrollo sostenible.



Aliados y afiliaciones

Promovemos la adopción de buenas prácticas mediante la participación activa en asociaciones, foros y gremios relevantes con el fin de coadyuvar a que las decisiones en materia urbanística sean inclusivas, sostenibles y sociales, que reflejen las necesidades de las comunidades.

CAMACOL VALLE

Fundamor

Edge – Excellence In Design For Greater Efficiencies

CCCS – Consejo Colombiano de Construcción Sostenible

BIM FORUM COLOMBIA

SOMOS PACÍFICO – TECNOCENTRO CULTURAL

ProPacífico

ASOCIACIÓN CALI SIGLO XXI

FUNDACIÓN JEISON ARISTIZÁBAL – ASODISVALLE

Project Management Institute

Cámara de Comercio de Cali

Alianza Fiduciaria

02

Construimos valor

Enfoque económico

Generamos valor económico mediante:

Compromiso con un propósito superior:

Nuestras decisiones económicas, políticas y acciones están alineadas con la creación de valor para nuestros grupos de interés, dentro del marco regulatorio vigente.

Capacidad de adaptación ante el entorno macroeconómico:

A lo largo del 2024, enfrentamos diversos retos que impulsaron la revisión y ajuste de nuestros procesos, adaptándonos a las condiciones del mercado.

Alineación con iniciativas gubernamentales:

Desarrollamos soluciones habitacionales que contribuyen a la reducción del déficit de vivienda.

Logro de metas estratégicas:

Mantenemos nuestro enfoque en asegurar la sostenibilidad y continuidad de la organización.

Reafirmamos nuestro compromiso con la generación de impacto social positivo, la resiliencia frente a los cambios económicos, el apoyo a las políticas públicas y el cumplimiento de nuestras metas estratégicas, fortaleciendo así nuestro aporte al desarrollo económico y social del Valle del Cauca.

Valor económico directo **generado y distribuido (VEGD)**

Durante el año 2024, nuestra Compañía generó una operación por:

Ingresos - ventas:	**$204.778**
Costos y gastos operacionales:	**$192.039**
Pagos al gobierno:	**$19.007**

Cifras en millones.

Como contribuyentes, aportamos al crecimiento del valor a la sociedad a través del pago de las obligaciones tributarias de orden nacional y regional.

Bienestar y confort para los clientes

Buscamos desarrollar proyectos rentables, minimizando los riesgos y favoreciendo la sostenibilidad.

Nuestros proyectos buscan responder a las dinámicas cambiantes del mercado y a las necesidades de nuestros clientes, con ubicación estratégica, diseños innovadores, ventilación cruzada, iluminación natural y un urbanismo que prioriza la vida en comunidad con especies nativas y zonas verdes; cuentan con diversidad de amenities como salón social, piscina, juegos de niños, gimnasio, zona para mascotas, entre otros, diseñadas para el bienestar de nuestros clientes y sus familias.

Productividad y eficiencia

Implementamos la metodología BIM a través del software REVIT.

Avanzamos en la visualización, toma de decisiones, coordinación técnica de proyectos para construcción, extracción de cantidades de materiales para obra, avanzando en un nivel de confiabilidad del 97% de la información para la elaboración de presupuestos y costos.

Se fortaleció la cultura corporativa y trabajo interdisciplinario en el uso de la herramienta BIM DOCS 360 como repositorio oficial del proyecto arquitectónico.

Beneficios del BIM:

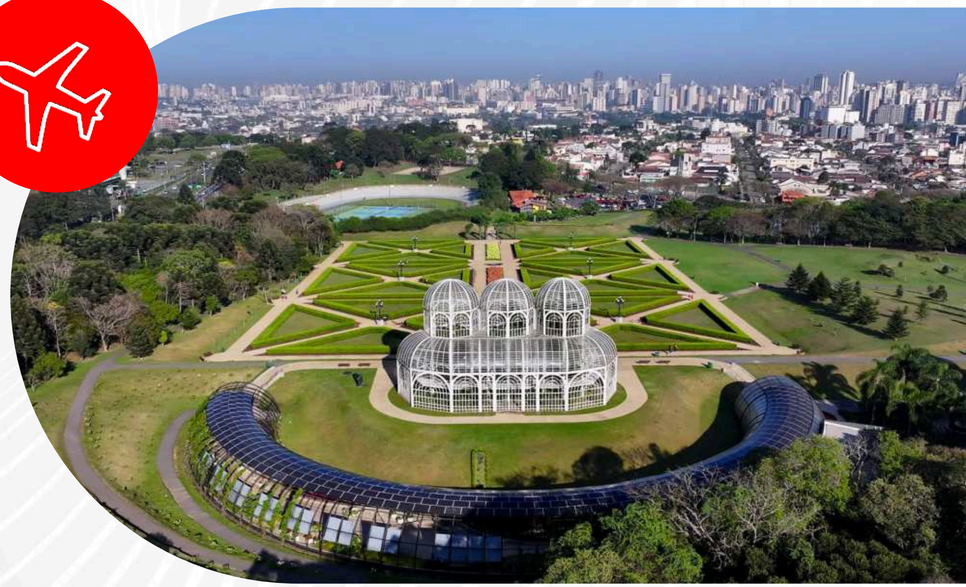
- Mayor eficiencia y control de obra.
- Trabajo colaborativo.
- Estandarización de procesos.

Retos para los próximos años:

- Modelos tridimensionales para licitación y control de obra.
- Automatización control de calidad de la obra.
- Generación de modelos post-construcción.

Misión Curitiba

En conjunto con Camacol, el Departamento de Planeación Municipal, Misión Cali 500+ y el Banco Interamericano de Desarrollo, participamos de Misión Curitiba, un foro que tuvo como objetivo analizar su modelo de planificación urbana con enfoque integral de espacio público y movilidad.



Gestión con nuestros clientes, **iniciativas e indicadores relevantes**

En el 2024 fortalecimos nuestra presencia internacional, recorrimos nuevas plazas como Santiago de Chile, Antofagasta e incrementamos nuestra participación digital en países como USA, España, Reino Unido, Canadá y Panamá, abrimos nuevos mercados en las tres últimas, que serán las nuevas plazas presenciales del 2025. Durante este año también nos enfocamos en evaluar y mejorar los procesos que impactan nuestro servicio al cliente, lo que nos permitió lograr una satisfacción de los últimos dos años del **90% en el proceso de adquisición.**

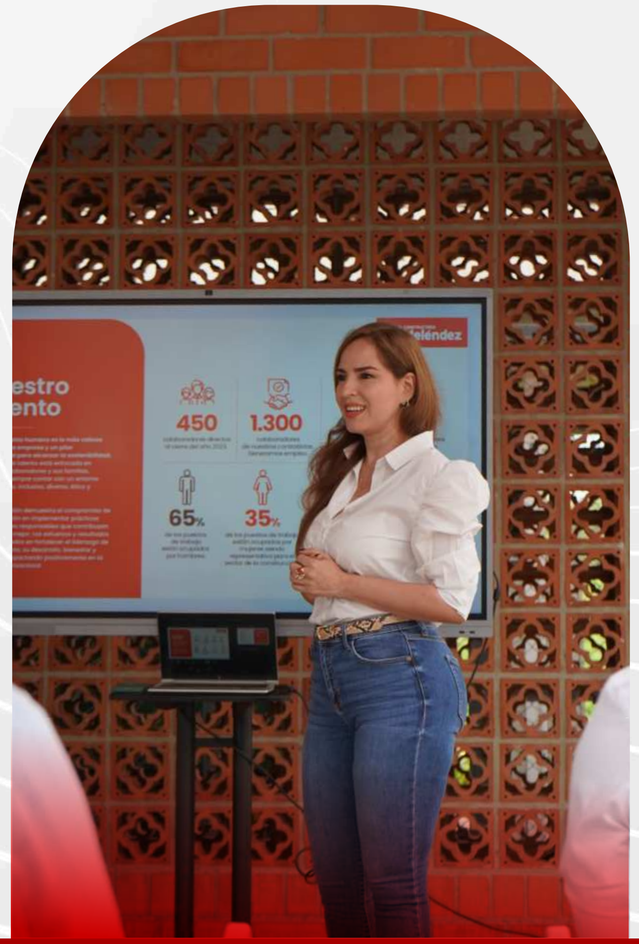
En el 2024 incrementamos nuestras ventas en el exterior en un 33% frente a las obtenidas en el 2023.

INDICADORES G. COMERCIAL	2024 UND
Viviendas entregadas	1.200
Escrituración	1.100

Sistema de protección de datos personales

Constructora Meléndez S.A. cumple con la ley 1581 del 2012, que indica la responsabilidad de proteger la información y datos que permitan la identificación de una persona. Durante el año 2024 no se presentaron reclamaciones asociadas con datos personales, filtraciones, robos o pérdida de datos de clientes.

Nuestros clientes viven la sostenibilidad ambiental en los proyectos



Extendemos nuestra Cultura ambiental en las redes sociales; los usuarios son una parte fundamental para seguir gestionando la sostenibilidad en cada proyecto, este año compartimos prácticas y lineamientos sobre el cuidado del planeta y como gestionar eficientemente los consumos de agua, energía y otros aspectos.

03

Nuestro talento

03

Nuestro talento

Nuestro **Talento Humano**

Es lo **más importante para nuestra Empresa** y un pilar fundamental para

alcanzar la sostenibilidad.

Durante el 2024 nos enfocamos en impactar de manera integral el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, **buscando siempre contar con un entorno laboral digno, inclusivo, diverso, ético y respetuoso.**

Nuestra gestión demuestra el compromiso de la organización en implementar las mejores prácticas empresariales responsables. Los esfuerzos y resultados estuvieron enfocados en fortalecer el liderazgo de nuestro talento, su desarrollo, bienestar y seguridad impactando positivamente en la cultura organizacional, con nuestras estrategias aportamos al cumplimiento de los siguientes ODS[1]:

ODS[1] Objetivos de desarrollo sostenible.

Generamos empleo a

1.250

colaboradores de nuestros contratistas.

43%

de nuestros colaboradores **tienen contrato indefinido** y el **57%** a término fijo.

7%

es el nivel de rotación de **colaboradores indefinidos** en el 2024.

486

colaboradores directos al cierre del año 2024.

65% hombres | 35% mujeres

siendo representativo para el sector de la construcción.

46%

de nuestros cargos de **liderazgo son desempeñados por mujeres.**

Desempeño

Durante el año 2024, la Empresa dio pasos significativos hacia la consolidación de una cultura organizacional sólida y de alto desempeño.

Uno de los hitos más relevantes fue el lanzamiento de nuestro modelo de alto desempeño, el cual busca potenciar el talento y asegurar que cada miembro del equipo esté alineado con los más altos estándares de productividad y excelencia.

Con esta iniciativa, buscamos no solo fortalecer el desempeño individual, sino también generar un ambiente colaborativo y enfocado en los resultados, que impulse a la Empresa a alcanzar sus objetivos estratégicos de manera sostenible y eficaz.

Trabajo por la **Diversidad, Equidad e Inclusión**

En el 2024, reafirmamos nuestro compromiso como Empresa con la Diversidad, Equidad e Inclusión, a través de la declaración formal de un programa dedicado a fomentar un entorno laboral más diverso, justo e inclusivo para todos.

Este programa refleja nuestra convicción de que la diversidad es un pilar fundamental para el crecimiento y la innovación. Para asegurar su efectividad, realizamos una actividad integral que alcanzó al 100% de nuestros colaboradores, con el objetivo de sensibilizar y educar sobre estos conceptos clave. Además, destacamos cómo la Empresa, a través de sus prácticas diarias, mantiene una coherencia total con la política de Diversidad, Equidad e Inclusión, promoviendo un ambiente laboral respetuoso y equitativo para todos.

Formación **y capacitación**

Trabajando por un enfoque integral de los colaboradores, se invirtió más de 200 millones en programas de capacitación y formación, donde este año se hizo especial énfasis en el desarrollo completo del individuo.

El enfoque no solo se centró en la formación técnica, sino que también se priorizó el fortalecimiento de habilidades blandas y el trabajo en el "Ser", reconociendo que el bienestar integral de nuestros colaboradores es clave para lograr un alto desempeño y un ambiente laboral sano y productivo.

Bienestar

Las actividades de bienestar tuvieron un enfoque renovado y ampliado, con el objetivo de fortalecer la conexión de los colaboradores con el propósito y los valores de la Empresa. Se incrementó significativamente la participación y cobertura de estas iniciativas, abarcando una mayor diversidad de actividades que promovieron tanto el bienestar físico como emocional.

Generamos espacios de integración y conexión entre nuestra gente, en algunos involucramos a nuestras familias.

Cine en Familia	Quinquenios	Fiesta fin de Año	Regalo de navidad
Colaboradores y sus hijos asistieron al evento con una participacion del 99% de la población objetivo.	Celebración de quinquenios, premiaciones y reconocimientos.	Participación de más del 76% de todos nuestros colaboradores directos de la Empresa.	Para hijos de colaboradores en rangos de 0 a 9 años.

Cuidando a nuestros **colaboradores**

Nuestro compromiso con la seguridad y salud en el trabajo se refleja en la implementación de acciones preventivas que priorizan el bienestar de nuestros colaboradores.

A través de un sistema de gestión robusto y una cultura organizacional enfocada en la prevención de riesgos, buscamos promover un ambiente laboral seguro, saludable, alineado con las mejores prácticas y el cumplimiento de la normativa legal vigente.

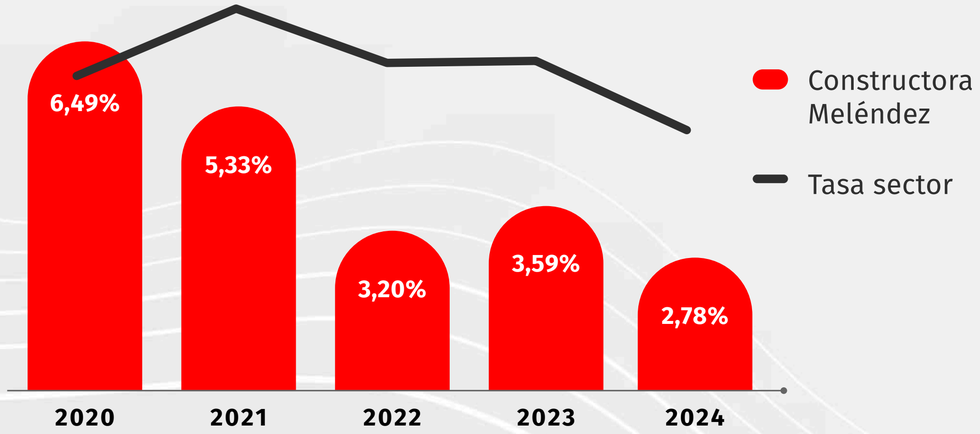
Un lugar de trabajo seguro y saludable.

¡Construimos seguridad!

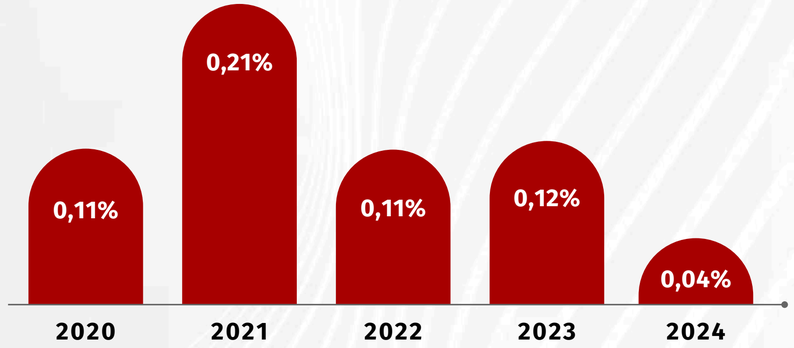
Hemos fortalecido nuestra cultura de seguridad mediante iniciativas de autocuidado que involucran a todos nuestros colaboradores.

Nuestros líderes, como principales promotores de la seguridad, demuestran su compromiso con el cuidado propio y el de su equipo a través de su ejemplo, asignación de recursos, implementación de buenas prácticas establecidas y el cumplimiento de indicadores. Gracias a estos esfuerzos, hemos logrado reducir nuestra tasa de accidentalidad en un 89% en los últimos 7 años, **cerrando el año 2024 un 51% por debajo de la tasa del sector construcción a nivel nacional.**

Tasa de accidentalidad



Tasa de severidad accidentes



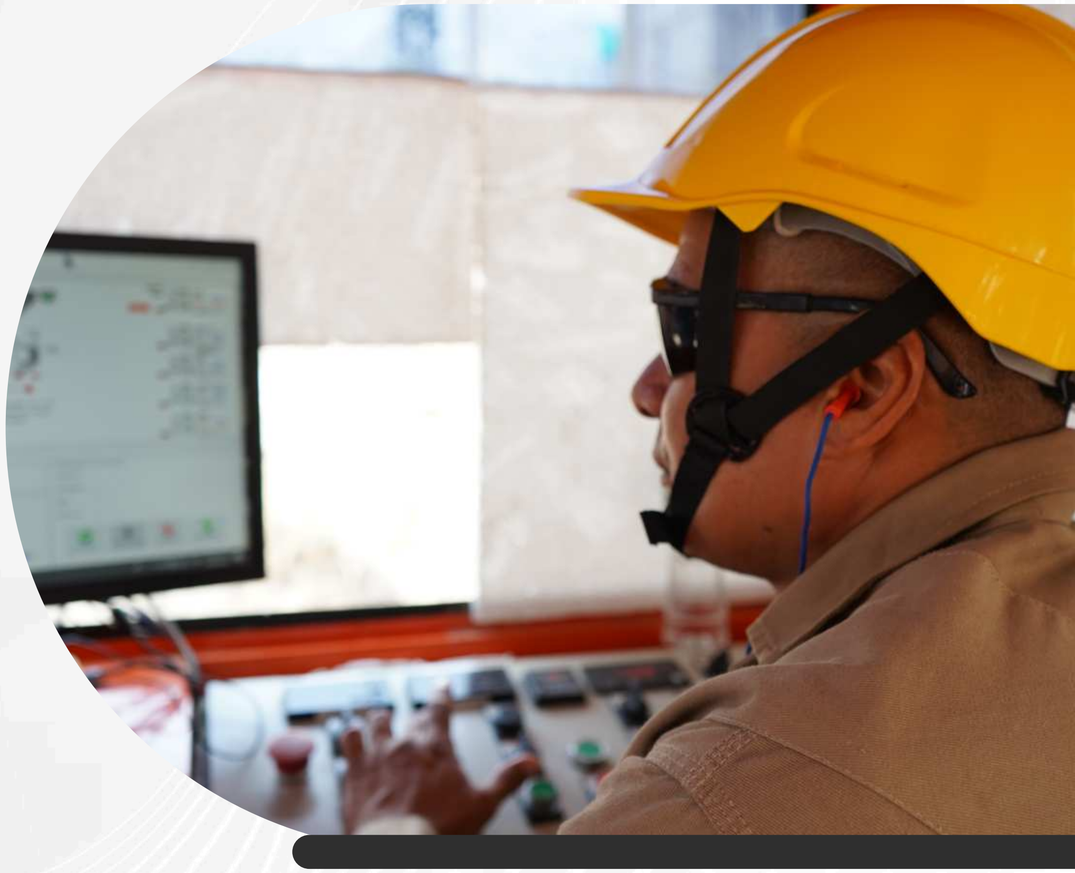
Tasa accidentalidad sector: https://www.fasecolda.com/ramos/riesgos-laborales/rldatos-dashboard/

Implementamos estrategias de prevención y control de riesgos

Priorizar el bienestar de nuestros colaboradores fortalece su energía y compromiso, es por esto que durante el año implementamos acciones que nos permitieron reducir los riesgos, el ausentismo y promovimos ambientes de trabajo sanos. Estas son algunas de las estrategias implementadas con la participación de todos los colaboradores y líderes.

Estas son algunas de nuestras estrategias implementadas en obras:

- **Mamparas de acceso a las torres**
- **Protección de vacíos**
- **Andamio para movilidad por fuera de la torre**
- **Desplazamiento seguro “Tapete rojo”**
- **Guarda cuerpos fundición**
- **Shut para traslado de escombros**



Comités de apoyo de Seguridad y Salud en el Trabajo

COPASST

Se reúne de forma mensual para establecer medidas de control de los riesgos.

Convivencia

Se reúne cada tres meses para promover espacios de trabajo respetuosos y agradables.

Brigada de Emergencia

Conformada para crear capacidades en los brigadistas frente a una emergencia.

Cuidado integral de **la salud**

Nos enfocamos en la prevención de enfermedades y ausentismo.

A partir de diferentes estrategias de medicina preventiva y seguimiento médico hemos logrado **recuperar el 43%** de los colaboradores no aptos para trabajos en altura.

Con nuestro programa de Seguridad Vial **se redujo el 37%** de la severidad de los accidentes de tránsito.

Invertimos 4.438 horas hombre de formación para crear capacidades en nuestros colaboradores, aumentando en un 78% con respecto al año anterior.

Implementamos sistemas de vigilancia: **auditivo, visual, respiratorio y osteomuscular,** logramos adecuar el 100% de los puestos evaluados.

Jornada de Salud, Seguridad y Sostenibilidad con una **participación superior al 80%.**

04

Gestión social

04

Gestión social

Gestión social

Hacemos parte y contribuimos al desarrollo de nuestra ciudad y región mediante la gestión social de diferentes fundaciones:

ProPacífico

Impulsar proyectos e iniciativas del alto impacto que contribuyen al desarrollo integral y sostenible de Cali, el Valle del cauca y la región del Pacífico.

SOMOS PACÍFICO TECNOCENTRO CULTURAL

Generar oportunidades de transformación en las condiciones de vida de la comunidad, contribuyendo a la generación de ingresos y a la construcción de paz y convivencia.

FUNDACIÓN JEISON ARISTIZÁBAL ASODISVALLE

Mejorar la calidad de vida de niños y jóvenes con discapacidad de familias de bajos recursos en Cali ha sido posible gracias al aprovechamiento de residuos de construcción y demolición provenientes de nuestros proyectos, lo que permitió la entrega de sillas de ruedas.

Fundamor

Atender a población de diferentes edades afectados por el VIH.

Construimos comunidad

BIO DIVERSATÓN

En el marco de la COP16, creamos BIO DIVERSATÓN e invitamos a la comunidad de Ciudad Meléndez a un recorrido guiado por una especialista en paisajismo, para inculcar el cuidado y la importancia de las especies nativas, su preservación y el aporte a la fauna del entorno.

Juancho Correlón
Somos todos

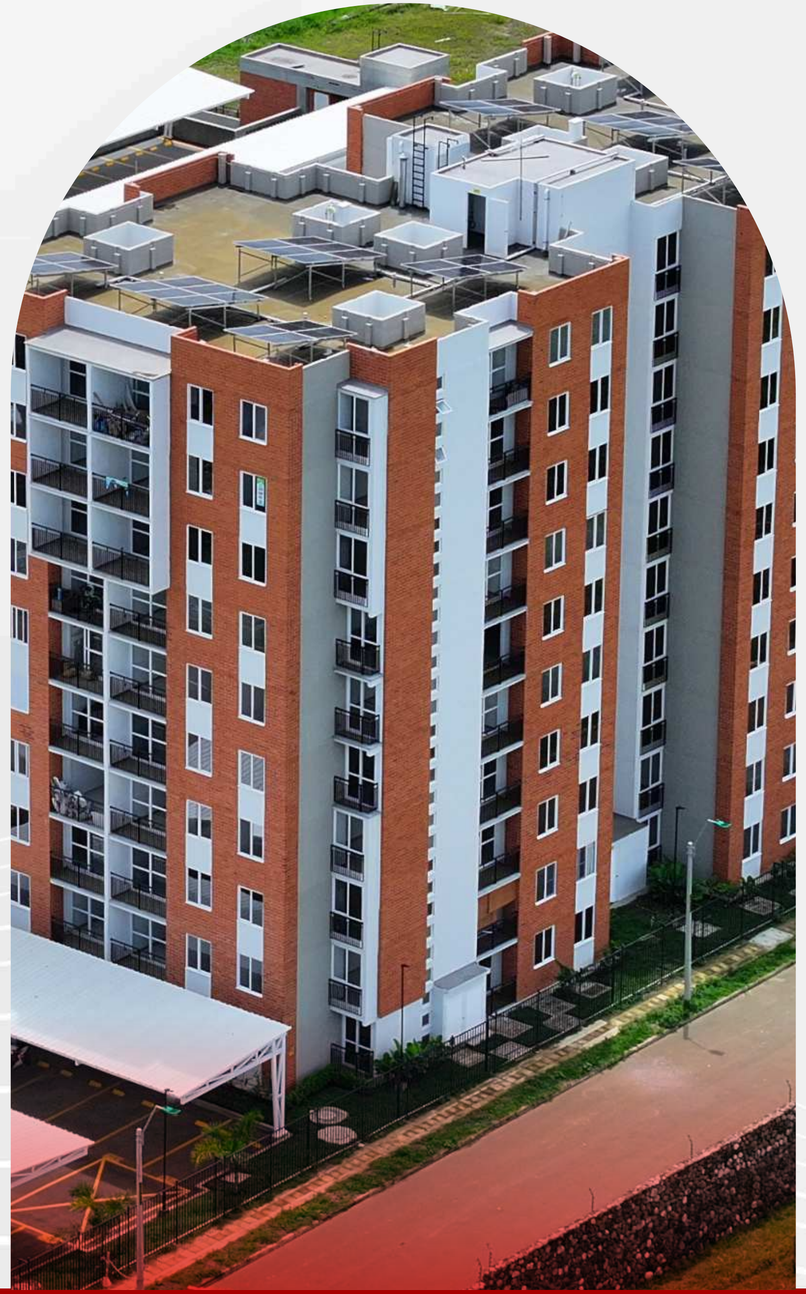
En alizanza con Fundación ReverdeC y la Asociación Juancho Correlón y promoviendo el cuidado del medio ambiente y el bienestar de las personas, participamos con clientes y colaboradores en la carrera de hasta 10K. Nuestra marca estuvo presente en el circuito, en las camisetas y publicidad para 2.000 corredores participantes.

05

Construyendo un planeta mejor

05

Construyendo un planeta mejor



Construyendo un planeta mejor

1. Propósito

Transformamos vidas, construyendo un planeta mejor.

2. Política

Trabajamos por ser una Empresa sostenible, rentable y **ambientalmente responsable**.

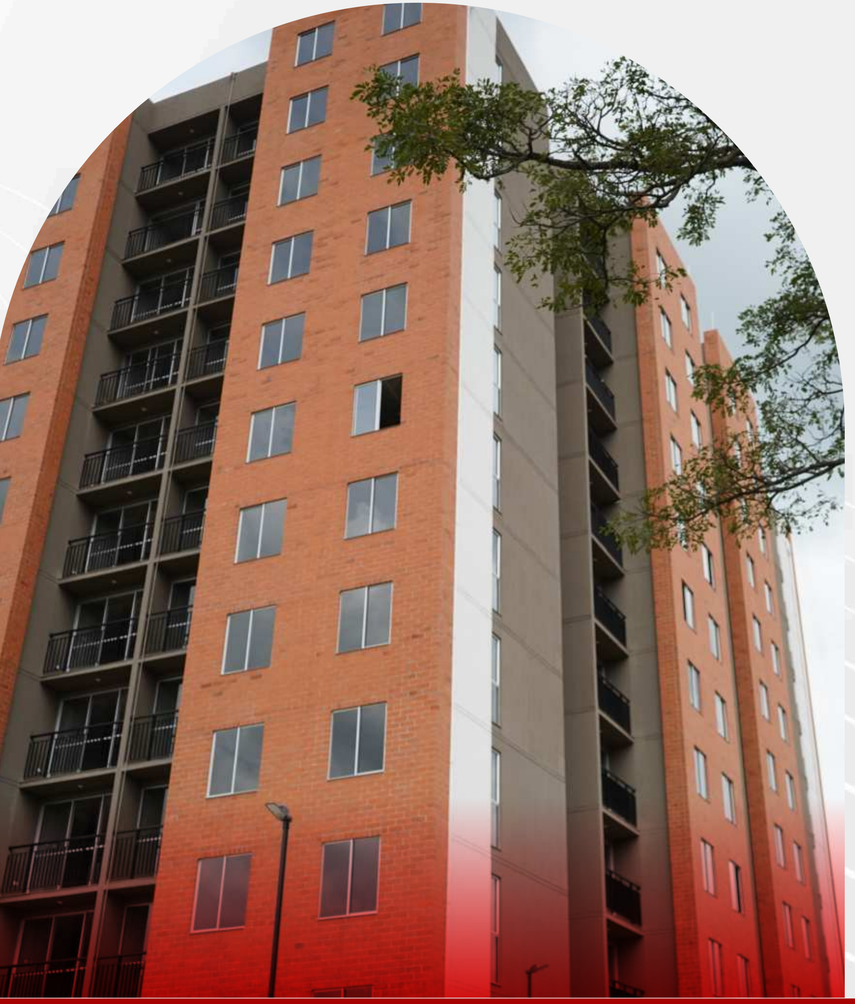
3. Objetivo general

Cuidar los recursos naturales minimizando los impactos ambientales.

Pilares de sostenibilidad

- Cultura ambiental
- Bienestar del cliente
- Construcción sostenible
- Cambio climático
- Gestión ambiental

Todos nuestros proyectos cuentan **con certificación de construcción sostenible**



Criterios de sostenibilidad aplicados

- Instalación de Sistema solar fotovoltaico
- Aislamiento térmico con cubiertas
- Instalación de equipos eficientes
- Paisajismo con especies nativas
- Relación ventana pared
- Ventilación cruzada
- Griferías y aparatos sanitarios de bajo consumo

Resultados

100% de proyectos en proceso de certificación ambiental.

2.681 und de viviendas con certificación preliminar.

196.000 m2 en proceso de certificación iniciado.

40.148 m2 certificados.

Estándares utilizados para la certificación de proyectos

Con siete proyectos en proceso de certificación Edge y dos con CASA Colombia hemos logrado los siguientes ahorros:

Edge

153.000 M3/Año

1.858t Co2/Año

183.060 Mwh/Año

CASA COLOMBIA SOSTENIBLE Y SALUDABLE

31%

38%

Acciones enfocadas al fortalecimiento de nuestra Cultura Ambiental

Programa Ahorro de Papel

Durante los últimos 2 años hemos logrado una reducción del 61% correspondiente a 690.000 hojas de papel, estos son nuestros impactos:

Ahorro de
6.900 m³
de agua

equivalente a 3 piscinas olímpicas

Reducimos
82.7 Ton
de basura

equivalente a 8 camiones de basura

Salvamos
81
árboles

equivalentes a 800 kg de CO_2 capturados al año

Primera semana de la sostenibilidad

Desarrollamos capacidades y conocimiento en nuestros colaboradores a través de actividades lúdicas en:

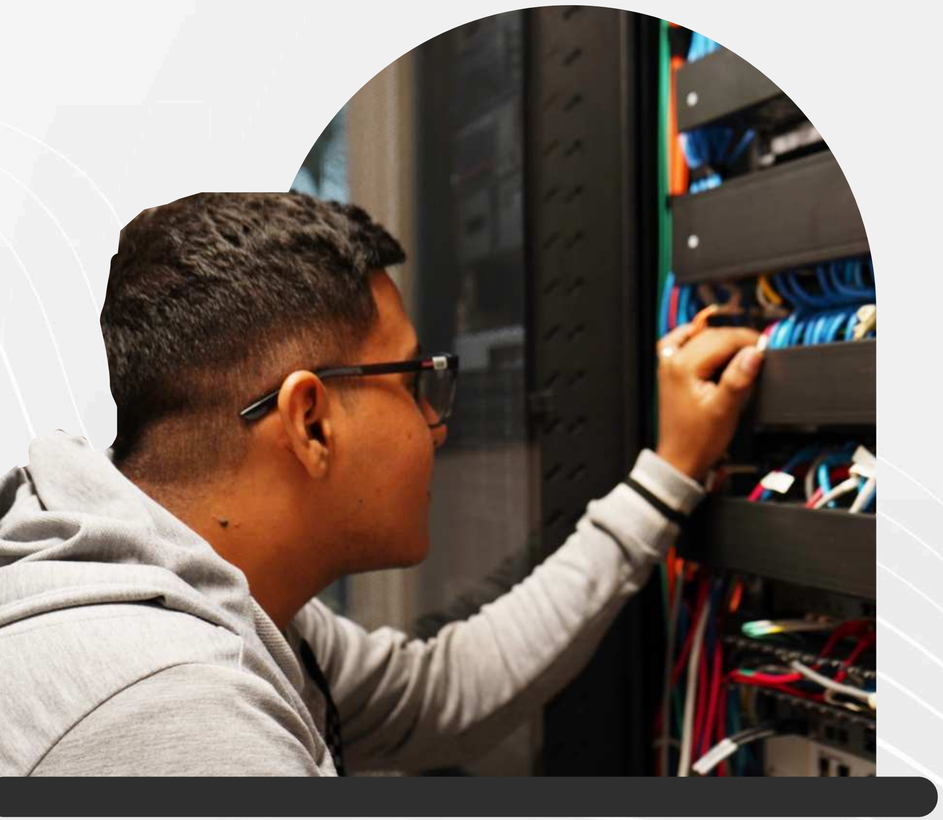
- **Yincana de la Sostenibilidad -** Gestión de RCD[1].
- **Aportando a la Biodiversidad -** Nuestro rol en el entorno.
- **Escape Room -** Estrategia de sostenibilidad - Certificaciones y gestión integral de residuos.

400 horas hombre de formación

RCD[1] Residuos construcción y demolición.

Programas de posconsumo

978 kg de residuos electrónicos aprovechados



Nuestro objetivo es promover en nuestros colaboradores el rol de "Consumidor responsable y consciente", de la separación y disposición correcta de residuos como:

Pilas usadas

Computadores, teléfonos e impresoras

Bombillas fluorescente usadas

Envases de plaguicidas domésticos

Algunas estrategia implementadas:

- Dotación y señalización de puntos de acopio.
- Campañas de capacitación y formación.

Estrategia digital de sostenibilidad

Compartimos con nuestros colaboradores cápsulas sobre diferentes temáticas priorizando el cuidado de los recursos naturales:

Estudio Certificación EDGE - Hábitos de consumo

Contribuimos a la mejora continua de los sistemas de certificación en Construcción Sostenible en Colombia, durante este año la IFC (International Finance Corporation) nos invitó a participar de un estudio que tiene como objetivo conocer los hábitos de consumo de agua y energía de los proyectos con o sin certificación Edge, como resultado se espera ajustar los requerimientos de esta certificación.

Edge

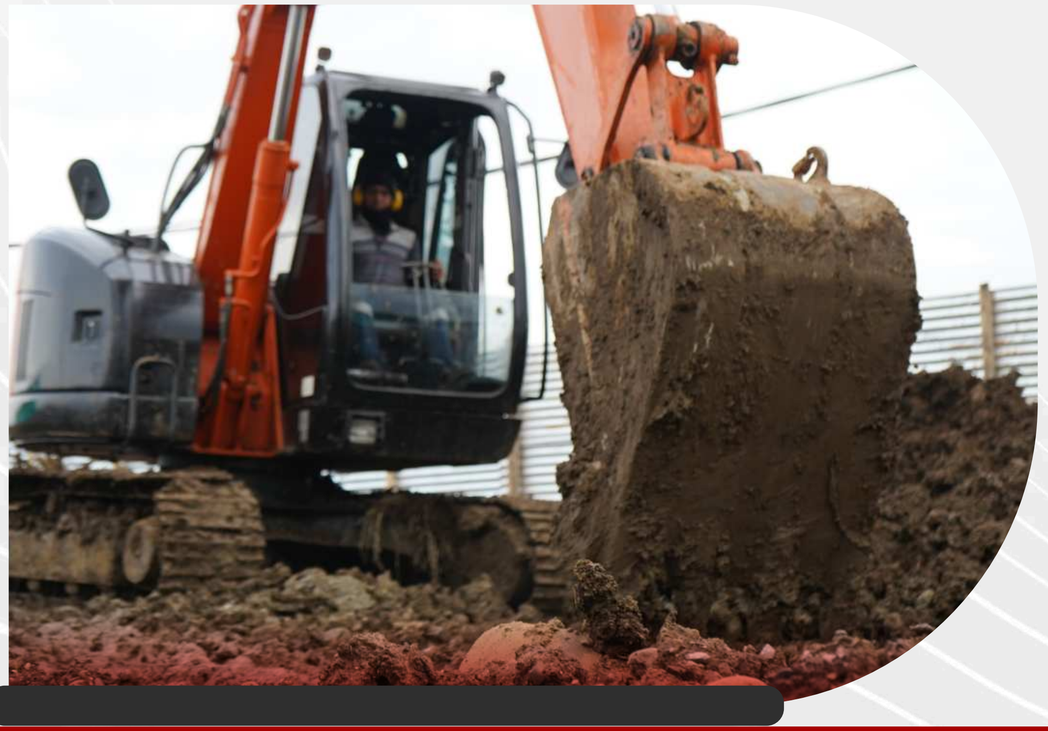
IFC International Finance Corporation WORLD BANK GROUP

Creating Markets, Creating Opportunities

Nuestra gestión en obras

Contamos con una estrategia de sostenibilidad en obra con cuatro frentes de trabajo:

- Calidad del aire
- Gestión de residuos
- Recurso agua
- Recurso energía



Calidad del aire

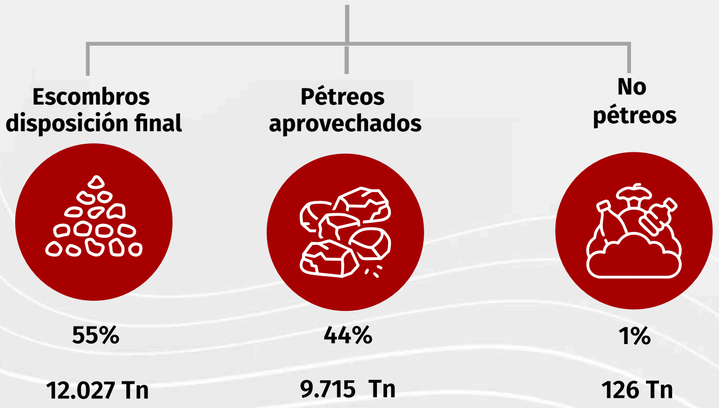
Cuidamos nuestro entorno y el de la comunidad a través de:

- Limpieza de vías.
- Humectación de vías.
- Carpado de volquetas.
- Barreras físicas.

Circularidad - aprovechamos el 45% de los residuos frente a un 25% de la meta nacional.

Residuos pétreos y no pétreos aprovechados en obras.

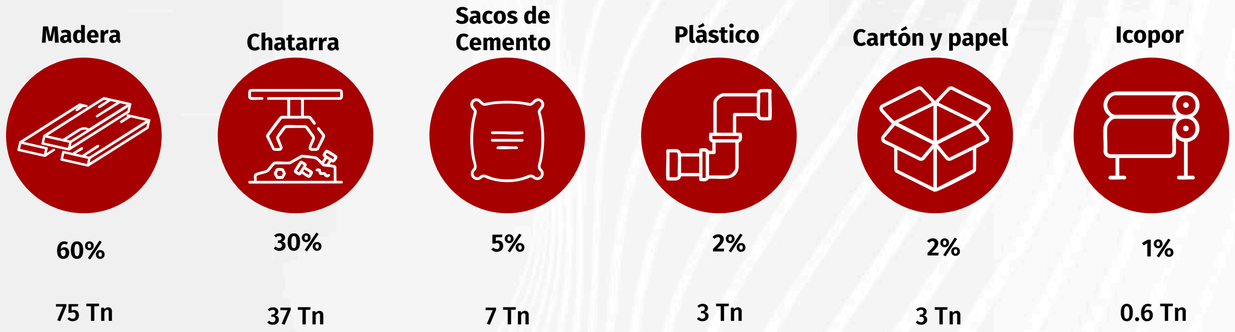
Año 2024 - 21.868 Tn



Nuestra sede administrativa y salas de ventas aplican medidas de separación y clasificación.

No pétreos - aprovechables

125 Tn



Cifras correspondientes a 8 proyectos de edificaciones y 1 desarrollo urbano.

Tn Toneladas.

Recurso agua

Uso eficiente de agua en obra

Durante el año, logramos un ahorro de agua del 25% frente al año 2023 aplicando diferentes estrategias

- Recirculación de agua para el corte de ladrillo y lavado de equipos de planta de concreto.
- Decantación de sólidos por cámaras y aprovechamiento de lodos.
- Mantenimiento periódico.
- Residuo líquido como humectación de escombros.
- Protección de sumideros.

	Consumo de Agua Pozo (M3)	Consumo de Agua Acueducto (M3)	Consumo energía (KWh)
2023	3.490	29.535	456.842
2024	0	24.636	386.242

Recurso energía

Uso eficiente de la energía en obra

Durante este año, implementamos luminarias solares de 100W en el alumbrado exterior de nuestras obras, logrando un ahorro del 15% en consumo eléctrico respecto al año 2023.

Huella de carbono

Este año medimos las emisiones de gases de efecto invernadero de los proyectos.

Basado en estos resultados definiremos en el mediano plazo nuestro Plan de Descarbonización Integral, buscando aportar a las metas del pais para el año 2030 y 2050.

Cambio climático

Entendemos los desafíos que trae el cambio climático para el entorno, es por eso que nuestra propuesta inmobiliaria plantea desde su estructuración la **inclusión de generación de energías limpias; una propuesta sólida de sistemas solares fotovoltaicos que logra reducir el impacto ambiental y económico** de los proyectos aportando al bienestar integral de los clientes y el medio ambiente.

Para el 2024 entregamos a nuestra comunidad...

2
Proyectos Inmobiliarios con SSFV[1]
Cuarzo y Tierralinda de la Pradera

264
Paneles solares
Para una generación de

200.143
KWh
Que suple la energía requerida para zonas comunes, reduciendo

25.218
KgCO2

Actualmente tenemos en ejecución **5 Proyectos que sumarán a la reducción de la huella de carbono** de nuestros proyectos en su etapa operativa.

SSFV[1] Sistema solar fotovoltaico.

Compensación arbórea

Desde hace más de 30 años contamos con un vivero en el que cultivamos especies nativas y para sembrar en los diferentes proyectos, zonas verdes y parques de la comunidad, contribuyendo al cumplimiento de nuestras obligaciones ambientales, diseño paisajístico local, bienestar de los residentes, así como también a la reducción del consumo de agua utilizada para riego.

Este año sembremos 3.900 especies aportando a la reducción de huella de carbono y a la preservación de la fauna y microfauna que atraen las especies elegidas.

Algunas de nuestras estrategias implemetadas para preservar las especies:

- Diagnóstico y tomografía
- Poda especial, ramas y raíces
- Formulación de plan de manejo ambiental por especie
- Endoterapia vasculares
- Abono en tierra y raíces

Capítulo	Contenido GRI	Indicador	Pág.
Nuestra Empresa	Detalles organizacionales.	GRI 2-1	4-8
Nuestra Empresa	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	GRI 2-2	4-8
Nuestra Empresa	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	GRI 2-3	4-8
Nuestra Empresa	Actualización de la información.	GRI 2-4	7
Nuestra Empresa	Estructura de gobernanza y composición.	GRI 2-9	10-11-12-13
Nuestra Empresa	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	GRI 2-10	11-12-13
Nuestra Empresa	Presidente del máximo órgano de gobierno.	GRI 2-11	11-12-13
Nuestra Empresa	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	GRI 2-12	11-12-13
Nuestra Empresa	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	GRI 2-13	11-12-13
Nuestra Empresa	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	GRI 2-14	11-12-13
Nuestra Empresa	Conflictos de interés.	GRI 2-15	14-15
Nuestra Empresa	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	GRI 205-1	14-15
Nuestra Empresa	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	GRI 2-22	16
Nuestra Empresa	Compromisos y políticas.	GRI 2-23	15
Nuestra Empresa	Anticorrupción - Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	GRI 205-1	14-15

Capítulo	Contenido GRI	Indicador	Pág.
Nuestra Empresa	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	GRI 205-2	14-15
Nuestra Empresa	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.	GRI 205-3	14-15
Construimos valor económico	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	GRI 2-6	17-19 y 24
Construimos valor económico	Empleados y contratistas.	GRI 2-7 y 2-8	27
Construimos valor económico	Valor económico directo generado y distribuido.	GRI 201-1	20-23
Construimos valor económico	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	GRI 201-2	49
Construimos valor económico	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	GRI 418-1	23
Construimos valor económico	Gestión de Innovación- Productividad y eficiencia	Indicador Propio	21, 22, 42 y 45
Nuestro talento	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	GRI 403-1	32-33
Nuestro talento	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	GRI 403-2	32-34
Nuestro talento	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	GRI 403-4	35-36
Nuestro talento	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	GRI 403-5	36
Nuestro talento	Fomento de la salud de los trabajadores.	GRI 403-6	36
Nuestro talento	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	GRI 403-8	36
Nuestro talento	Promedio de horas de formación al año por empleado.	GRI 404-1	36

Capítulo	Contenido GRI	Indicador	Pág.
Nuestro talento	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	GRI 404-2	30-31-36 y 43
Nuestro talento	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	GRI 404-3	26-28
Gestión social.	Metros cuadrados de urbanismo entregados a la comunidad.	Indicador propio	7
Gestión social.	Campañas e iniciativas con la comunidad para la creación de sentido de pertenencia por el macroproyecto.	Indicador propio	38-39
Construyendo un planeta mejor	Personal capacitado en gestión ambiental.	Indicador propio	43
Construyendo un planeta mejor	Residuos por tipo y método de eliminación.	GRI 306-2	43-44-47
Construyendo un planeta mejor	Insumos reciclados utilizados.	GRI 301-2	43
Construyendo un planeta mejor	Consumo de energía dentro de la organización: energía eléctrica.	GRI 302-1	48
Construyendo un planeta mejor	Extracción de agua.	GRI 303-3	48-49
Construyendo un planeta mejor	Agua reciclada y reutilizada.	GRI 303-3	48
Construyendo un planeta mejor	Compensaciones ambientales.	Indicador propio	50
Construyendo un planeta mejor	Emisiones de GEI alcance 1-2-3.	GRI 305: 1-2-3	43-49
Construyendo un planeta mejor	Certificaciones ambientales de proyectos inmobiliarios.	Indicador propio	42
Índice de contenido GRI	Contenidos.	N/A	51-53