



INFORME DE **SOSTENIBILIDAD** **2025**

Transformamos vidas construyendo
un planeta mejor

Contenido

01 Nuestra empresa

- 1.1 Acerca de este informe
- 1.2 Carta del Gerente General
- 1.3 Cifras relevantes del año 2025
- 1.4 Presencia en el Valle del Cauca y en el exterior
- 1.5 Hitos y Reconocimientos 2025
- 1.6 Gobierno corporativo: órganos de gobierno y control, ética y transparencia
- 1.7 Nuestra contribución a la sostenibilidad, a los ODS y nuestros grupos de interés
- 1.8 Aliados y afiliaciones

02 Construimos valor

- 2.1 Enfoque económico
- 2.2 Valor económico directo generado y distribuido
- 2.3 Descripción de nuestras soluciones inmobiliarias
- 2.4 Productividad y eficiencia
- 2.5 Optimización de recursos
- 2.6 Gestión con nuestros clientes, iniciativas e indicadores relevantes

03 Nuestro talento

- 3.1 Gestión del Talento y Bienestar Organizacional
- 3.2 Medición de clima organizacional
- 3.3 Gestión del talento y cultura organizacional
- 3.4 Formación, liderazgo y desarrollo del talento
- 3.5 Cuidamos a quienes construyen
- 3.6 Cuidado integral de la salud

04 Gestión social

- 4.1 Transformando residuos en oportunidades
- 4.2 Iniciativas que construyen comunidad

05 Construyendo un planeta mejor

- 5.1 Cultura ambiental
- 5.2 Bienestar del cliente
- 5.3 Gestión ambiental en obras
- 5.4 Cambio climático





01

Nuestra empresa

01

Nuestra empresa

Acerca de este informe

El Informe de Sostenibilidad 2025 presenta el desempeño de Constructora Meléndez S.A. y Meléndez S.A. en la gestión de los asuntos materiales de gobernanza, económicos, sociales y ambientales, reafirmando el compromiso de la Alta Dirección con la generación de valor sostenible para sus grupos de interés.

El reporte consolida la información correspondiente principalmente al año 2025 y fue elaborado con la participación transversal de las diferentes áreas de la organización, siguiendo como referencia los Estándares de la metodología Global Reporting Initiative (GRI) 2021.



Para información adicional sobre el contenido del informe, puede escribir a: sostenibilidad@constructoramelendez.com.



Carta del Gerente General



Durante más de **63 años**, en **Constructora Meléndez** hemos estado comprometidos con el desarrollo social, ambiental y económico de la región. Nos sentimos muy orgullosos de presentar nuestro tercer **Informe de Sostenibilidad 2025**, que recoge los principales avances, resultados y aprendizajes de nuestra gestión. En un contexto retador para el sector, el compromiso de nuestro equipo humano y el respaldo de todos nuestros grupos de interés nos permitieron seguir avanzando con solidez, reafirmando nuestro propósito de transformar vidas y construir bienestar con visión de largo plazo.

A lo largo del 2025 continuamos consolidando un modelo de negocio **responsable, resiliente e innovador**, con presencia en **Cali, Jamundí y Yumbo**, y una oferta comercial que hoy nos permite llegar a **ocho países**, fortaleciendo la proyección y estabilidad de la compañía.

Nuestro actuar esta siempre guiado por la **ética, la transparencia y el buen gobierno corporativo**, respaldado por una Junta Directiva y comités de apoyo que orientan la toma de decisiones y refuerzan la confianza en una gestión sólida y sostenible en el tiempo.

Desde la gestión empresarial y operativa, seguimos construyendo valor para nuestros grupos de interés mediante soluciones inmobiliarias que aportan al crecimiento urbano y económico de la región. Durante el año avanzamos en la construcción de **98.400 m²**, y en los últimos dos años logramos más de **\$436.000 millones de ventas netas, 1.200 viviendas construidas, 1.800 escrituradas y 1.600 entregadas**, materializando el sueño de cientos de familias. Estos resultados se sostienen en una operación enfocada en la eficiencia y la productividad, que nos ha permitido fortalecer la sostenibilidad financiera y la continuidad del negocio.

Nuestro mayor activo es nuestro talento humano. En 2025 generamos empleo para **430 colaboradores directos y 1.300 indirectos**, consolidando una cultura organizacional basada en la confianza, el liderazgo, el trabajo colaborativo y el bienestar. Seguimos fortaleciendo las capacidades de nuestros equipos y promoviendo entornos laborales seguros y saludables y logramos un resultado preliminar del **95.4% de nuestros colaboradores sintiéndose muy orgullosos de ser parte de nuestra Organización** en un primer pulso de Great Place to Work.

El compromiso con la comunidad y el desarrollo social ha sido una constante en nuestra historia. Durante el año destinamos **más de \$2.750 millones en inversión social**, apoyando iniciativas que generan valor compartido y fortalecen el tejido social. Asimismo, continuamos aportando a la construcción de ciudad mediante la entrega de **33.000 m² de parques y equipamientos** en los últimos dos años, promoviendo espacios de encuentro, bienestar y convivencia para las comunidades donde desarrollamos nuestros proyectos.

Desde la perspectiva ambiental, consolidamos la **sostenibilidad como pilar fundamental de nuestra gestión**, integrando criterios ambientales desde el diseño hasta la ejecución de los proyectos. Avanzamos con **260.000 m² en proceso de certificación ambiental bajo los estándares EDGE y CASA Colombia**, y logramos nuestro **primer proyecto con certificación EDGE Advanced – Tierra Linda del Parque**, reflejo de una apuesta decidida por mayores niveles de eficiencia energética y reducción de impactos. De manera complementaria, fortalecimos la gestión ambiental en obra, la economía circular y las acciones frente al cambio climático, sembrando **18.800 especies** y destinando **más de \$840 millones en inversión ambiental**.



Estos esfuerzos fueron reconocidos en 2025 con distinciones como **EDGE Champions**, siendo parte selecto grupo de **80 Empresas a nivel global**, Premio a la **Responsabilidad Ambiental Empresarial de FENALCO**, el reconocimiento **“Líder Verde” del Consejo Colombiano de Construcción Sostenible** y el **Saco de Oro otorgado por Argos**, reafirmando nuestro compromiso con una construcción responsable y de bajo impacto ambiental.

El futuro nos plantea nuevos desafíos que estamos seguros de afrontar con la experiencia, el liderazgo y el compromiso de nuestro equipo humano. A nuestros colaboradores, clientes, proveedores, bancos, aliados y comunidades, gracias por seguir creyendo y acompañándonos en este camino. Este informe es testimonio de que, para **Constructora Meléndez**, la sostenibilidad no es solo un objetivo, sino una convicción que se construye día a día.

Con gratitud y compromiso,

Mauricio Ricaurte Caycedo
Gerente General
Constructora Meléndez S.A.



Mauricio Ricaurte Caycedo

Cifras relevantes del año 2025



63 años
de trayectoria
y respaldo



260.000 m²
en proceso de certificación



\$436.000
millones
en ventas netas



1.600
viviendas entregadas



33.000 m²
de parques y equipamientos
entregados a la ciudad
en los últimos 2 años



\$2.750
millones
en inversión social

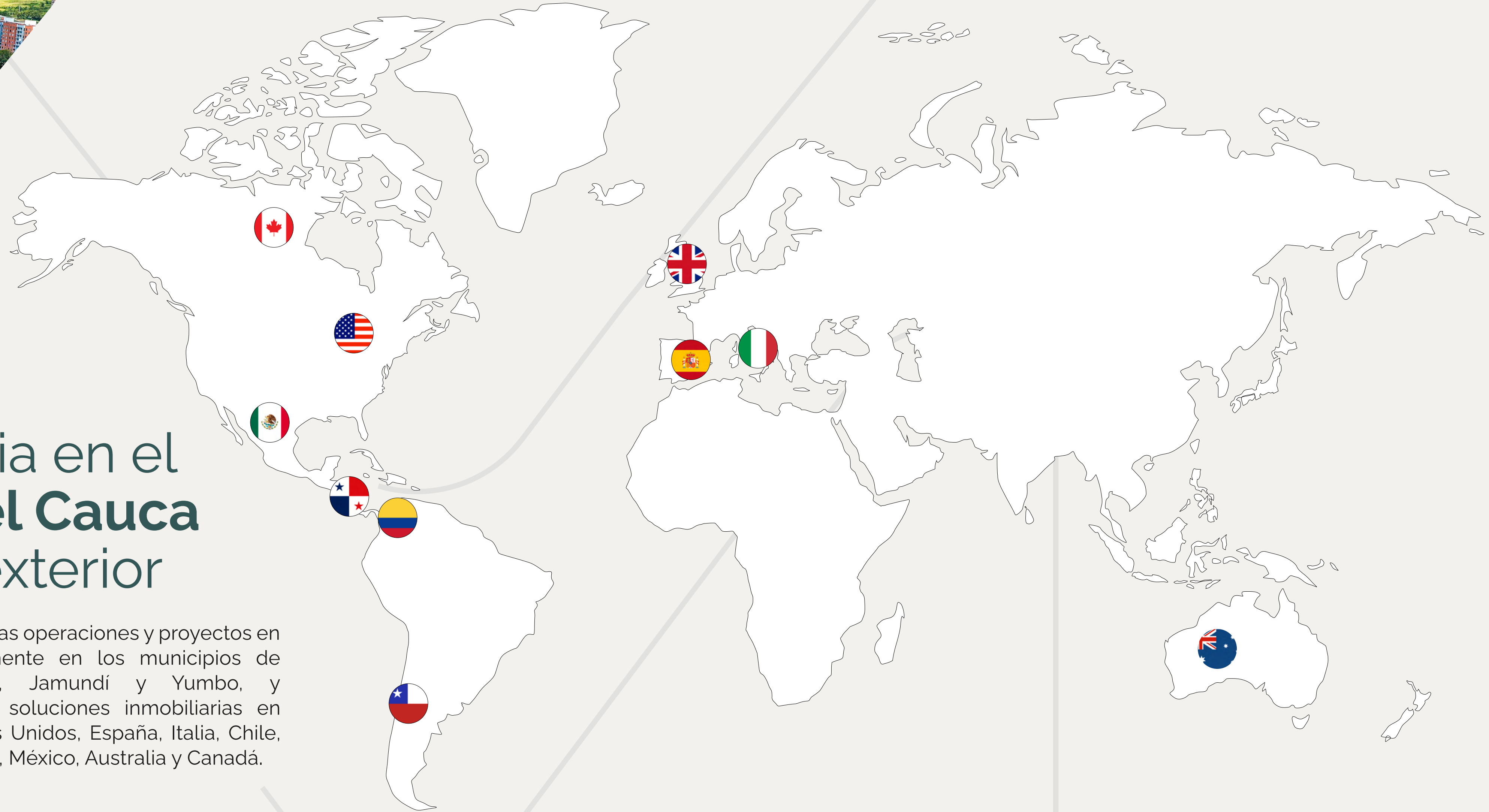


430
colaboradores
directos
y 1.300 indirectos



Más de **\$840** millones
en inversión ambiental





Presencia en el Valle del Cauca y en el exterior

Desarrollamos nuestras operaciones y proyectos en Colombia principalmente en los municipios de Santiago de Cali, Jamundí y Yumbo, y comercialización de soluciones inmobiliarias en países como Estados Unidos, España, Italia, Chile, Panamá, Reino Unido, México, Australia y Canadá.

Hitos y Reconocimientos 2025



Somos **Edge Champions 2025**, por ser la primera empresa de origen Vallecaucana y una de las **12** empresas en Colombia en recibir este reconocimiento.



Ganadores del premio **Responsabilidad Ambiental Empresarial de FENALCO*** por contribuir al desarrollo social, económico, empresarial y ambiental de la ciudad y la región.



Reconocidos como **"Líder Verde" por el CCCS*** por nuestro compromiso con la sostenibilidad.



Tierralinda del Parque, nuestro primer proyecto **Edge Advanced** y uno de los **26** proyectos VIS en Colombia en obtener este nivel de certificación.



Recibimos por parte de **Cementos Argos** el reconocimiento **Saco de Oro** por nuestro profesionalismo, lealtad y excelencia en la gestión comercial.

* **CCCS:** Consejo Colombiano de Construcción Sostenible
* **FENALCO:** Federación Nacional de Comerciantes

Gobierno Corporativo: órganos de gobierno y control, **ética y transparencia.**

Constructora Meléndez S.A. y Meléndez S.A. tienen como objetivo, promover y comunicar las políticas, valores y principios establecidos, para garantizar el desarrollo de su objeto social de manera ética, transparente y honesta.

Nuestro gobierno corporativo está compuesto por la Asamblea de Accionistas, la Junta Directiva y cuatro comités de apoyo: Gestión de Talento, Auditoría, Gobierno corporativo y Financiero; a los que se les han delegado responsabilidades para gestionar asuntos sociales, ambientales y económicos.



Asamblea de Accionistas



Para Constructora Meléndez S.A. y Meléndez S.A., su máximo órgano de gobierno es la Asamblea General de Accionistas.

Por su parte, la estructura de Gobierno para las dos sociedades está compuesta por la Junta Directiva como el máximo órgano de administración, cuatro Comités de apoyo a la Junta y la Alta Gerencia.

De acuerdo con sus Estatutos las sociedades cuentan con un Presidente honorario.



Junta Directiva

La Junta Directiva de Constructora Meléndez S.A. y Meléndez S.A., es nombrada por la Asamblea General de Accionistas para períodos de un año. La misma se reúne en sesiones ordinarias de manera bimestral y tiene como principal responsabilidad el direccionamiento estratégico y de gestión de las sociedades, además de otras funciones establecidas en los estatutos sociales.

La Junta Directiva está compuesta por 7 miembros principales y 3 suplentes; de los miembros principales, 4 de ellos son externos e independientes. La Presidencia de la Junta Directiva es ejercida por un miembro externo e independiente, quien no ocupa ningún cargo de administración en las sociedades.

La siguiente es la conformación de la Junta Directiva:

Carlos Jorge Garcés Eder - Presidente honorario.

Miembros principales

- Lukas Garcés Arango
- Santiago Eder Garcés
- Ana Cecilia Ulloa S.A.S
- Fernando de Francisco Reyes
- Alonso Bravo Restrepo
- Mario Ciardelli Medina
- Jorge Arturo Pinto Serrano

Miembros suplentes

- María José Garcés Salmoiraghi
- María Eugenia Garcés Echavarría
- Alejandro Valencia Guerrero

COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA

Existen cuatro Comités, cuyo principal objetivo es el de apoyar a la Junta Directiva en los siguientes aspectos:

Comité de Talento

1. Compensación y beneficios.
2. Capacitación, sucesión y desarrollo.
3. Gestión social y de comunicaciones.
4. Seguridad y salud en el trabajo.

Comité de Auditoría

1. Gestión de Auditoría Interna.
2. Gestión de la revisoría fiscal.
3. Gestión de riesgos.
4. Cumplimiento normativo.

Comité de Gobierno Corporativo

1. Sostenibilidad ambiental y responsabilidad social.
2. Donaciones.
3. Ética y conducta empresarial.
4. Conflicto de intereses.

Comité Financiero

1. Control financiero y flujo de caja.
2. Estados financieros - PyG proyectos.
3. Planeación tributaria.
4. Proyección financiera.

Se reúnen cuatro veces en el año y semestralmente presentan informes de su gestión a la Junta Directiva.

Órganos de Control Externo e Interno

Revisoría Fiscal

Las sociedades cuentan con la Revisoría fiscal de la Firma BDO AUDIT S.A.S BIC, que es elegida por la Asamblea General de Accionistas para periodos de un año; órgano del cual depende y al que reporta de manera directa. El Revisor fiscal está sujeto a las prohibiciones, incompatibilidades, responsabilidades y funciones establecidas en la legislación vigente.

Resultados de la evaluación de control interno

	2023	2024	2025
Oportunidades de mejora	173	111	113
% Implementación de los planes de mejora	99%	100%	98%

Auditoría Interna

La Auditoría Interna depende del Comité de Auditoría y provee servicios de aseguramiento y consultoría; apoyando a las sociedades en el logro de los objetivos estratégicos y velando por el afianzamiento de la cultura de control, mediante el aporte de un enfoque sistemático basado en riesgos para evaluar de manera independiente la eficacia y eficiencia de los procesos de control, gestión de riesgos y cumplimiento normativo.

El sistema de control interno de las sociedades se fortalece como resultado de las evaluaciones a los procesos operativos, administrativos y técnicos, realizadas por la Auditoría interna; así como la implementación de los planes de acción por parte de los auditados.



Gestión de Riesgos y Cumplimiento – SAGRILAFT y PTEE

Mantuvimos compromiso frente al cumplimiento adecuado y efectivo del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral del Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y la Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAFT) y del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE); de conformidad con lo establecido en los Capítulos X y XIII respectivamente de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia de Sociedades. Como resultado, los sistemas se encuentran operando satisfactoriamente y según lo establecido por la Junta Directiva.

Resultados que destacamos:

Actualizamos **Manual SAGRILAFT y PTEE**.

Monitoreamos y gestionamos **380 alertas internas**, escaladas oportunamente al Oficial de Cumplimiento.

Alcanzamos **90% de cumplimiento** del plan de capacitación (SAGRILAFT y PTEE).

Fortalecimos la comunicación interna del sistema con las **"Píldoras SAGRILAFT"**.

Cobertura y evaluación SAGRILAFT y PTEE – 2025



Políticas y Programa de transparencia y ética empresarial



Línea Ética

Registre su denuncia

Este es un **canal de denuncias**, con acceso desde la Intranet y desde la página web, por medio de la cual los **colaboradores, proveedores, contratistas, clientes, accionistas y en general cualquier tercero**; de manera segura, confidencial y anónima (si así lo desean); pueden poner en conocimiento del **Oficial de cumplimiento cualquier sospecha de violación al PTEE**, al igual que cualquier posible conducta de corrupción.



Nuestra contribución a la sostenibilidad de los ODS y nuestros grupos de interés

Estrategia corporativa:

Promesa de valor: Haga realidad sus sueños, invierta tranquilo con el respaldo de Constructora Meléndez.

Misión: Cumplimos los sueños de nuestros clientes, ofreciendo soluciones inmobiliarias amigables con el medio ambiente que transforman su calidad de vida y la de la comunidad.

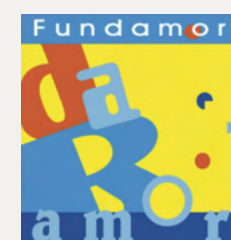
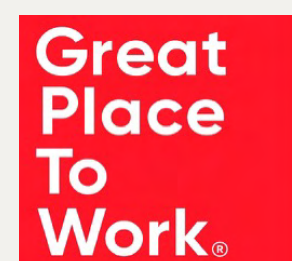
Visión: Ser la mejor opción del mercado por ofrecer soluciones inmobiliarias que transforman vidas y construyen comunidad con conceptos únicos y proyectos innovadores de gran calidad, comprometidos con el desarrollo de la región, la sostenibilidad ambiental y la rentabilidad de los inversionistas.



Aliados y afiliaciones

Promovemos la adopción de buenas prácticas mediante la participación activa en asociaciones, foros y gremios relevantes con el fin de coadyuvar a que las decisiones en materia urbanística sean inclusivas, sostenibles y reflejen las necesidades de las comunidades.

Participamos en la iniciativa gremial liderada por Camacol en las mesas técnicas de trabajo en el marco del diagnóstico y formulación del POT de los municipios de Cali, Yumbo y Jamundí para la formulación de la modificación de los Planes de Ordenamiento Territorial, aportando a la construcción del documento con argumentos técnicos que beneficien el territorio y quienes lo habitan.





02

**Construimos
valor**

02

Construimos
valor

Enfoque económico

En el marco del desempeño económico y la generación de valor sostenible, la Compañía orienta su gestión a través de cuatro estrategias principales:

Compromiso con un propósito superior:

Nuestras decisiones y acciones están orientadas a crear valor para nuestros grupos de interés.

Capacidad de adaptación al entorno:

Enfrentamos diversos retos que impulsaron nuestros procesos, adaptándonos a las condiciones del mercado.

Alineación con iniciativas gubernamentales:

Desarrollamos soluciones que contribuyen a la reducción del déficit de vivienda.

Logro de metas estratégicas:

Mantenemos nuestro enfoque en asegurar la sostenibilidad y continuidad de la organización.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Generamos impacto social positivo, nos adaptamos a los cambios económicos, cumplimos las políticas públicas y nuestras metas estratégicas, fortaleciendo el desarrollo del Valle del Cauca.

Valor económico directo generado y distribuido (VEGD)

Durante el año 2025, nuestra compañía generó una operación por:

Ingresos: **\$334.221** millones

Costos y Gastos Operacionales: **\$295.767** millones

Pagos al Gobierno: **\$13.169** millones

Como contribuyentes, aportamos al crecimiento del valor a la sociedad a través del pago de las obligaciones tributarias de orden nacional y regional.

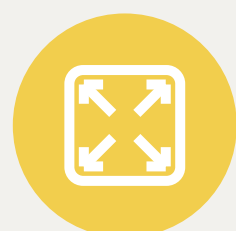


Descripción de nuestras soluciones inmobiliarias

Tierralinda Comunidad Vital

La calidad de vida se construye desde el diseño urbano y la activación del espacio público, con áreas seguras, zonas de estancia y circulación, y paisajismo nativo que mejora el desempeño ambiental.

- Espacio público **inclusivo y accesible**, con criterios de usabilidad.
- **Zonificación** para usos deportivos, recreativos y ambientales.
- Paisajismo nativo que refuerza la **conectividad ecológica y servicios ecosistémicos**.



6.900

metros lineales de sendero peatonal y ciclorutas



34

hectáreas

Lanzamientos nuevos Proyectos

- Fortalecimos nuestra presencia en el mercado local con el **lanzamiento de 6 nuevos proyectos**, con una mezcla de producto alineada a la demanda.
- Lanzamos **Floreal y Alborada** (2 proyectos de 88 lotes en conjunto cerrado) con **récord en ventas**, consolidando el modelo con socios estratégicos.

Casos de éxito 2025

Regresamos al oeste de Cali con Sinara.

SINARA
HÁBITAT NATURAL



Primer proyecto en el norte de Cali,

INSITE
El lugar donde todo sucede



Productividad y eficiencia

Fortalecimos la implementación de la metodología BIM, consolidándola como un habilitador clave de eficiencia, control y calidad en los proyectos.

A continuación, se presentan los hitos más relevantes:

Plataforma corporativa consolidada



Centralización de modelos y documentación.



Mayor confiabilidad de la información y reducción de tiempos de validación.



De confiabilidad de los modelos 3D.

Integración de la cadena de suministro



Adopción de modelos 3D de contratistas.



Mayor eficiencia e integración en presupuestos y coordinación técnica.



Menos impresiones de planos de obra.

Posicionamiento estratégico



Participación en Premios BIM.



Identificación de oportunidades de mejora y alineación interna.



Optimización de recursos

Seleccionamos materiales y proveedores con certificaciones ambientales que aporten a los estándares EDGE y CASA. Además, trabajamos con nuestros aliados para desarrollar soluciones más sostenibles, incluyendo empaques que puedan reutilizarse o volver a la cadena productiva.



El 100% de nuestras compras se hacen a proveedores nacionales, contribuyendo al desarrollo y crecimiento de la industria colombiana

Estrategias de optimización de recursos en procesos constructivos

Trituración mecánica del residuos

Reducción de la huella de carbono y mayor aprovechamiento del material triturado.

Reutilización de estructuras

Estandarización y reutilización de estructuras de servicio para las obras.

Reutilización de agua

Menores consumos de agua y menor contaminación de tuberías sanitarias.

Optimización de diseños de concreto

Disminución de huella de carbono.





Gestión con nuestros clientes, iniciativas e indicadores relevantes.



Este año tuvimos resultados excepcionales, **nuestras ventas netas totales fueron:**

\$436.000 millones

Fortalecimos nuestra marca en el exterior, aumentamos **73%** los leads y ampliamos la pauta digital a nueve países: **Estados Unidos, Chile, España, Italia, México, Panamá, Reino Unido, Canadá y Australia.**

El **32%** de las ventas se realizaron en el exterior que corresponden a:

\$140.000 millones

Sistema de protección de datos personales

Cumplimos con la Ley 1581 del 2012, que indica la responsabilidad de proteger la información y datos que permitan la identificación de una persona. Durante el año 2025 no se presentaron reclamaciones asociadas con datos personales, filtraciones, robos o pérdida de datos de clientes.



03

Nuestro Talento

03

Nuestro talento

Gestión del Talento y Bienestar Organizacional

Nuestra estrategia de gestión humana está orientada al fortalecimiento del bienestar, el desarrollo del talento y la construcción de una cultura organizacional basada en la confianza, la equidad y el alto desempeño. A través de diferentes iniciativas, la organización busca impactar positivamente la experiencia de sus colaboradores, reconociendo que el talento humano es un pilar fundamental para la sostenibilidad y el crecimiento de la organización.



430 colaboradores directos.



1.331 empleos contratistas



52% de colaboradores con contrato indefinido y **48%** a término fijo.



58% Hombres | **42%** Mujeres*



9% De rotación de colaboradores indefinidos.



48% de los cargos de liderazgo los ocupan mujeres.

* Siendo **representativo** para el sector de la construcción nuestro porcentaje de **población femenina**.



Medición de clima organizacional

Se realizó por primera vez la medición de clima organizacional con la metodología **Great Place to Work**, participó el **84%** de la población objetivo. El resultado evidenció un ambiente laboral altamente favorable: **95,4%** de los colaboradores reconoce a Constructora Meléndez como **un gran lugar para trabajar**.

**Great
Place
To
Work**®



Gestión del talento y cultura organizacional

Fortalecimos la cultura organizacional y desarrollo integral de los colaboradores, llevando a cabo acciones como:



Implementación de un modelo de evaluación de desempeño basado en el cumplimiento de objetivos y el desarrollo de competencias.



Desarrollo de actividades de bienestar, integración y reconocimiento dirigidas a colaboradores y sus familias.

El compromiso, la alineación cultural y el sentido de pertenencia de los equipos son nuestras fortalezas.

Programa piloto de trabajo híbrido y calidad de vida

Implementamos nuestro programa piloto de trabajo híbrido para colaboradores administrativos, habilitando 1 día de trabajo remoto a la semana y promoviendo el equilibrio vida-trabajo.

Beneficios:



Reducción de tiempos de desplazamiento.



El **91%** de colaboradores percibe que mantiene o mejora su productividad.



94% de los colaboradores considera que mejoró el balance entre vida personal y laboral.

Estos resultados confirman que la flexibilidad laboral es un factor clave para fortalecer la confianza, el bienestar y el desempeño organizacional.

Formación, liderazgo y desarrollo del talento

Impulsamos el liderazgo, las habilidades humanas y el trabajo colaborativo en la organización a través de programas como: **liderazgo femenino, fortaleciendo al ser, talleres de trabajo colaborativo e integración.**



+ de **635** horas de formación.



48% de mujeres ocupan cargos de liderazgo.



\$ 220 millones invertidos.





Cuidamos a quienes construyen

Nuestro compromiso con la Seguridad se refleja en la protección integral de nuestros colaboradores y en la consolidación de una cultura del cuidado, asegurando un entorno saludable y garantizando el cumplimiento de la normativa legal.

¡Construimos seguridad!

Integramos la evaluación de riesgos desde la planificación, ejecución y terminación de los proyectos.

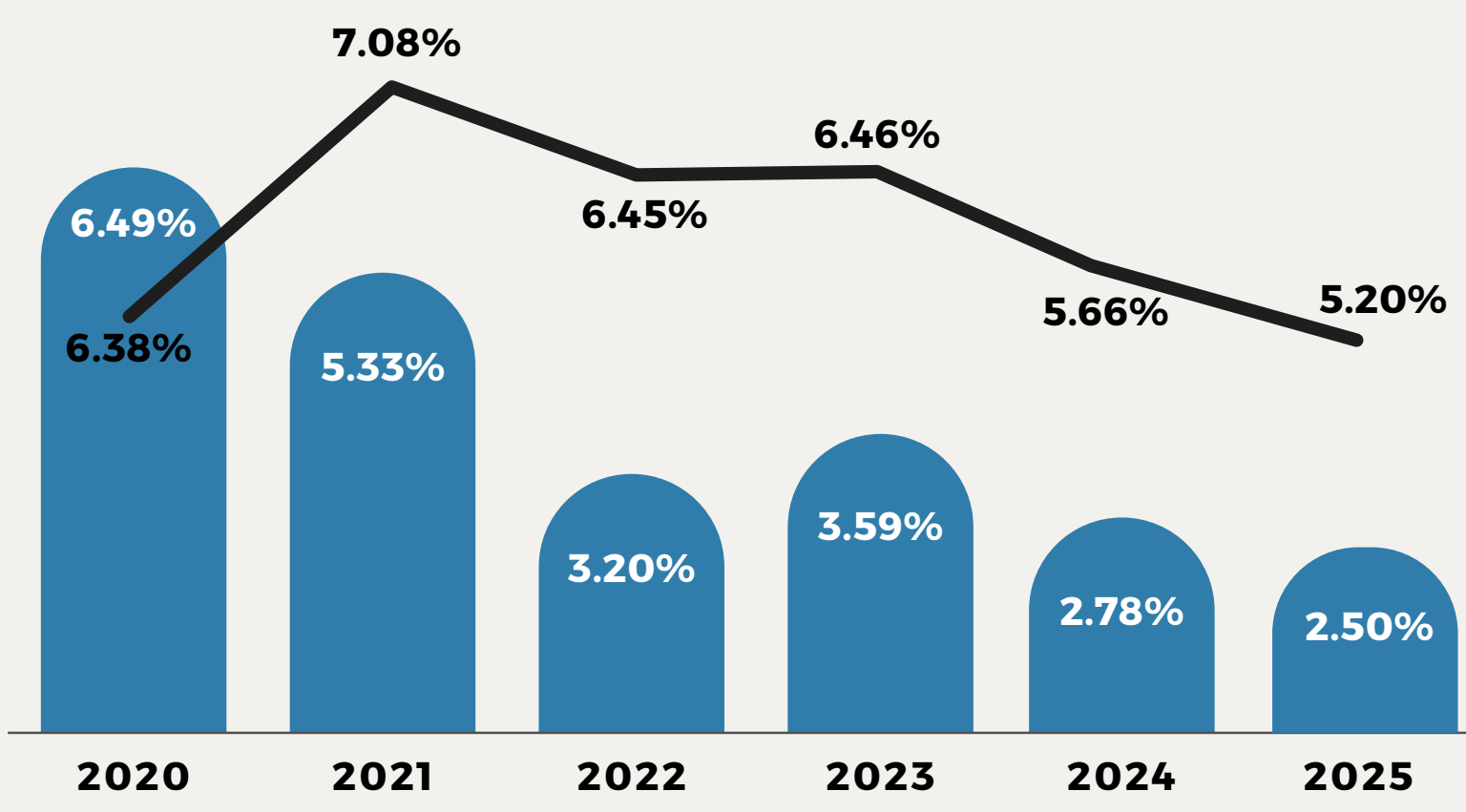
Como resultado de este enfoque logramos:

25%

de **reducción en la accidentalidad** frente a 2024.



Consolidación de una **tendencia sostenida** de mejora en seguridad.



Constructora Meléndez
Tasa sector



Liderazgo y gestión preventiva en obra

Fortalecimos nuestra cultura de Seguridad y autocuidado, nos anticipamos al control de los riesgos y nuestros líderes participan activamente en el cuidado propio y el de sus equipos.

98%

de cumplimiento del plan de trabajo SST

100%

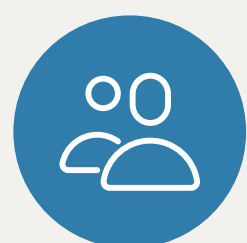
de cierre de hallazgos al finalizar el año

100%

de ejecución de reuniones de comités

Iniciamos con el **Plan de Cultura en SST**, fortaleciendo el liderazgo en obra mediante una medición inicial, encontrándonos en un **nivel proactivo**.

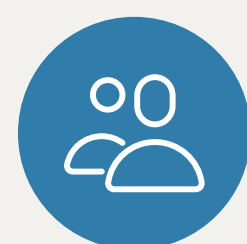
Se consolidaron espacios de participación a través de:



Comité de Convivencia Laboral



Brigada de Emergencias



Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)



90%

del personal de obra formado en cultura y liderazgo en SST.

En obra implementamos estrategias de prevención como:

- Plataforma Keraunos para prevención de rayos
- Punto de anclaje señalizado en etapa de estructura
- Tapete rojo para tránsito seguro en obra
- Protección vacíos
- Ducha lava ojos
- Andamios especializados
- Mampara de ingresos seguro a torres.



Cuidado integral de la salud


Desarrollamos una estrategia de medicina preventiva y sistemas de estilos de vida saludable orientadas a proteger la salud física y mental de nuestros colaboradores.




Resultados en salud

 **100%** de reintegro laboral efectivo.

 **100%** de cobertura en sistemas de vigilancia epidemiológica.

 **100%** de adecuación de puestos de trabajo evaluados.

 **96%** de participación en la batería de riesgo psicosocial con resultados de riesgo bajo.

Estas acciones contribuyen a preservar y promover un entorno laboral seguro, saludable y sostenible.

Formación para la prevención

Creemos firmemente que la formación es una de las herramientas más efectivas para fortalecer la cultura de seguridad.

Invertimos **3.139** horas

hombre de formación en:

- ✓ Identificación y control de riesgos
- ✓ Trabajo seguro en obra
- ✓ Prevención de accidentes
- ✓ Cultura de autocuidado
- ✓ Movilidad segura

De esta manera seguimos fortaleciendo las capacidades de nuestros colaboradores para tomar decisiones seguras en su trabajo diario.





04

Gestión Social

04 Gestión social

“Transformando residuos en oportunidades”

En alianza con la fundación Asodisvalle generamos valor social a partir de la donación de materiales reciclados, los cuales generaron recursos para la compra y entrega de 500 sillas de ruedas a población en condición de discapacidad.



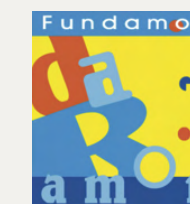
Otras iniciativas sociales:



A través de nuestro aporte impulsamos iniciativas que contribuyen al desarrollo integral de la región del Pacífico.



Esta alianza nos permite transformar la calidad de vida de la comunidad y construir paz.



Con nuestro apoyo se atiende población de diferentes edades afectados por el VIH.



Iniciativas que construyen comunidad

Apadrinamos una vivienda digna

En alianza con CAMACOL, apadrinamos dos viviendas afectadas por el atentado de la base aerea, apoyamos con mano de obra y materiales para la renovación de cubierta, reemplazo de sistema eléctrico y acabados, devolvimos condiciones seguras y dignas para sus habitantes.



Doña Nora y la Familia Monroy, disfrutan del bienestar de una vivienda digna.



Alianza con la Universidad Autónoma de Occidente

Buscamos mejorar las condiciones de algunas herramientas de obra. Estudiantes de ingenierías estructuraron propuestas y los ganadores fueron reconocidos.



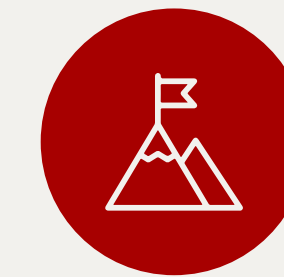
Participamos de la carrera del Zoo y jornada de limpieza del rio Cali



05

Construyendo
un planeta
mejor

Construyendo un planeta mejor



1. Propósito

Transformamos vidas, construyendo un mejor planeta.



2. Política

Trabajamos por ser una empresa sostenible, rentable y **ambientalmente responsable**.



3. Objetivo General

Cuidar los recursos naturales minimizando los impactos ambientales.

Pilares de sostenibilidad



Cultura ambiental

Aprender para actuar de forma responsable

Desarrollamos estrategias de formación para promover hábitos sostenibles y prácticas de construcción sostenibles.

Horas hombre de formación
1.600

Campaña cero papel
- 80% papel

Campañas lúdicas
+ de 30



* RAEE: Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos

Una semana para aprender y vivir la sostenibilidad

Una iniciativa que involucró a todas las áreas de la compañía y permitió socializar, fortalecer y apropiar los diferentes conceptos y estrategias ambientales.



Lanzamos Muévete Sostenible

Brindando múltiples alternativas de transporte para nuestros colaboradores, mejora la calidad de vida y reduce las emisiones de CO2.

Programas posconsumo

Promovemos en nuestros colaboradores el rol de "Consumidor responsable", en la gestión adecuada de los residuos especiales, logrando:

Gestionamos

270 Kg



Pilas



Plaguicidas



Luminarias



RAEE

Bienestar del Cliente

Buscamos certificar el **100%** de los proyectos inmobiliarios con estándares nacionales e internacionales, implementando prácticas sostenibles en todo el ciclo del proyecto.



4.619 Und

Viviendas certificadas

123.987 m²

Certificados

257.981 m²

En proceso de certificación

Estado de las certificaciones:

Finalizado



En proceso



En proceso



Estrategias de sostenibilidad de los proyectos

Prácticas constructivas sostenibles

- Gestión de RCD.
- Circularidad.
- Materiales con eco-atributos.
- Optimización en el diseño.



Eficiencia energética

- Paneles solares.
- Ascensores eficientes.
- Ventilación natural.
- Aislamiento en cubierta.
- Sensores.
- Vidrio control solar.
- Iluminación natural y LED.



Ahorro de agua

- Aparatos de bajo consumo de agua.
- Sistemas de recirculación.



Biodiversidad

- Paisajismo nativo.
- Bosques comestibles.
- Zonas verdes.



Urbanismo sostenible

- Acceso a comercio y servicios.
- Acceso a vías principales.



Principales ahorros:



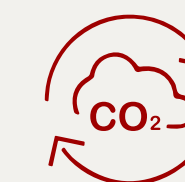
236.591

M³/Año



6.880

MWh/Año



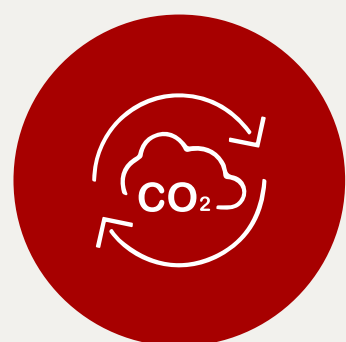
2.865

tCo₂/Año

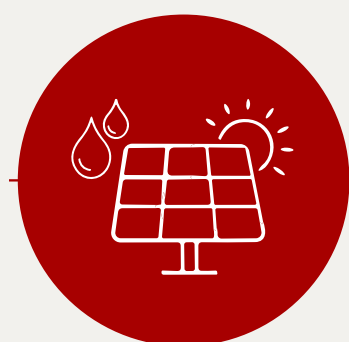
* RCD: Residuos de Construcción y Demolición

Gestión ambiental en obras

Nuestros focos:



Calidad del aire

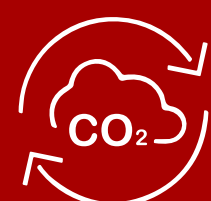


Recursos (agua y energía)



Gestión de residuos

Cuidamos nuestro entorno y recursos naturales a través de:



Calidad del aire



Limpieza de vías



Barreras físicas



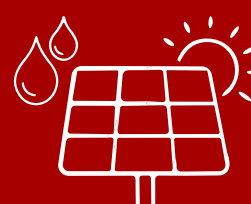
Carpado de volquetas



Humectación de vías

A través de tableros de control de Power BI hacemos seguimiento al consumo eficiente del agua y energía con el objetivo de establecer estrategias de reducción.

Recursos Agua y Energía



Residuos de construcción y demolición

logramos aprovechar un **34%** de residuos, superando la meta nacional del **25%**.

Gestión de residuos

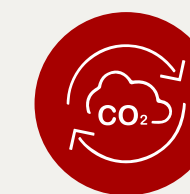


Pétreos

Implementamos trituración en obra para transformar sobrantes de concreto y ladrillo en Eco-agregados, lo reincorporamos en elementos no estructurales, mezclas de concreto y trabajos de urbanismo y paisajismo.



Aprovechamos **10.100** toneladas de **RCD**, de las cuales **2.600** se reincorporaron directamente en obra.



Reducimos **300 toneladas** de **CO2**, equivalente a **1.380 árboles** plantados y ahorramos **252.000 kWh** de energía.

No Pétreos

Los residuos no pétreos los reciclamos y los transformamos con aliados especializados.

Aprovechamos **196 ton** de madera y se transformaron en tableros aglomerados.

Reciclamos **6.000 kg** de sacos de cemento que se transformaron en materiales de construcción.

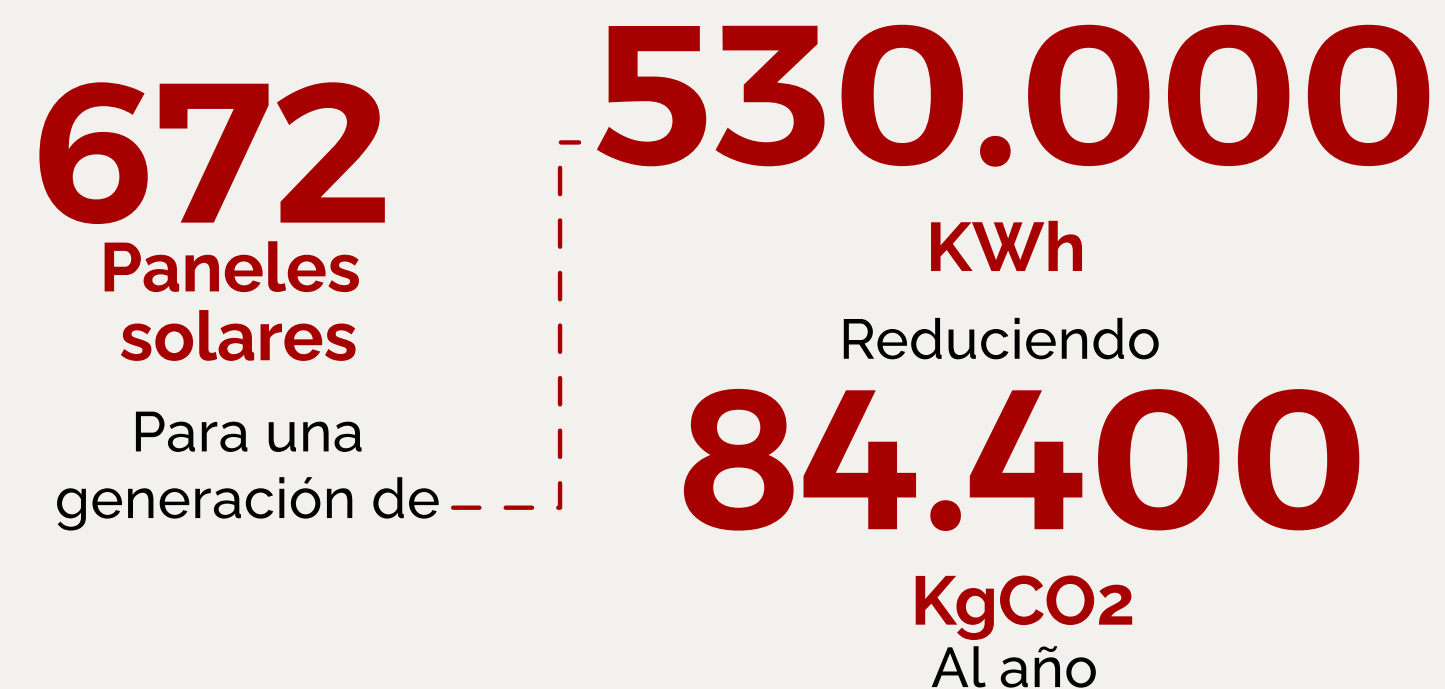
Reciclamos **170 ton** de material ferroso las cuales se reincorporan como materia prima en siderúrgicas.

* **RCD:** Residuos de Construcción y Demolición

Cambio climático

Eficiencia Energética

Nuestros proyectos cuentan con paneles solares para consumo energético de zonas comunes, reduciendo emisiones de Co2. Esta estrategia la hemos ampliado en algunas de las salas de ventas y campamentos de obra.



Compensación arbórea

Sembramos más de **18.000** especies que aportan a la reducción de huella de carbono y a la preservación de la fauna.

Adicionalmente implementamos estrategias para preservar las especies, tales como: Diagnóstico y tomografía, poda especial de ramas y raíces, endoterapia vascular y abono en tierra y raíces, entre otros.



Capítulo	Contenido GRI	Indicador	Pág.
Índice de contenido GRI	Contenidos.	N/A	2
Nuestra Empresa.	Detalles organizacionales.	GRI 2-1	4
Nuestra Empresa.	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	GRI 2-2	4
Nuestra Empresa.	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	GRI 2-3	4
Nuestra Empresa.	Actualización de la información.	GRI 2-4	7
Nuestra Empresa.	Estructura de gobernanza y composición.	GRI 2-9	10-11-12-13
Nuestra Empresa.	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	GRI 2-10	11-12-13
Nuestra Empresa.	Presidente del máximo órgano de gobierno.	GRI 2-11	11-12-13
Nuestra Empresa.	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	GRI 2-12	11-12-13
Nuestra Empresa.	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	GRI 2-13	11-12-13
Nuestra Empresa.	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	GRI 2-14	11-12-13
Nuestra Empresa.	Conflictos de interés.	GRI 2-15	15
Nuestra Empresa.	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	GRI 205-1	14-15
Nuestra Empresa.	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	GRI 2-22	16
Nuestra Empresa.	Compromisos y políticas.	GRI 2-23	15

Capítulo	Contenido GRI	Indicador	Pág.
Nuestra Empresa.	Anticorrupción - Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	GRI 205-1	14-15
Nuestra Empresa.	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	GRI 205-2	14-15
Nuestra Empresa.	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.	GRI 205-3	14
Construimos valor económico.	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	GRI 2-6	17-19
Construimos valor económico.	Empleados y contratistas.	GRI 2-7 y 2-8	26
Construimos valor económico.	Valor económico directo generado y distribuido.	GRI 201-1	20
Construimos valor económico.	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	GRI 201-2	49
Construimos valor económico.	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	GRI 418-1	24
Construimos valor económico.	Gestión de Innovación- Productividad y eficiencia	Indicador Propio	21-23
Nuestro talento.	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	GRI 403-1	29-32
Nuestro talento.	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	GRI 403-2	30-32
Nuestro talento.	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	GRI 403-4	31-32
Nuestro talento.	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	GRI 403-5	31-32
Nuestro talento.	Fomento de la salud de los trabajadores.	GRI 403-6	31-32
Nuestro talento.	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	GRI 403-8	26-29

Capítulo	Contenido GRI	Indicador	Pág.
Nuestro talento.	Promedio de horas de formación al año por empleado.	GRI 204-1	28-32-38
Nuestro talento.	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	GRI 404-2	28-30-38
Nuestro talento.	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	GRI 404-3	27-28
Gestión social.	Metros cuadrados de urbanismo entregados a la comunidad.	Indicador propio	7
Gestión social.	Campañas e iniciativas con la comunidad para la creación de sentido de pertenencia por el macroproyecto.	Indicador propio	34
Construyendo un planeta mejor.	Personal capacitado en gestión ambiental.	Indicador propio	38
Construyendo un planeta mejor.	Certificaciones ambientales de proyectos inmobiliarios.	Indicador propio	39
Construyendo un planeta mejor.	Estrategias de monitoreo para agua reciclada y reutilizada.	Indicador propio	41
Construyendo un planeta mejor.	Residuos por tipo y método de eliminación.	GRI 306-2	42
Construyendo un planeta mejor.	Insumos reciclados utilizados.	GRI 301-2	42
Construyendo un planeta mejor.	Compensaciones ambientales.	Indicador propio	43
Construyendo un planeta mejor.	Emisiones de GEI alcance 1-2-3.	GRI 305: 1-2-3	40-43